

**Pierre Vicente**

📍 1, passage de la poivrière, 67500 Haguenau

☎ +33 (0)6 89 38 04 31

✉ [pierre.vicente@ixesn.fr](mailto:pierre.vicente@ixesn.fr)

À Haguenau, le 13 mai 2016

**Objet : Candidature au poste de Vice-Président Animation du réseau d'IxESN France**

Chers ESNeurs, ESNeuses,

Après plus deux ans d'implication dans notre réseau, c'est aujourd'hui avec grande joie que je vous soumets ma candidature de Vice-Président Animation du réseau d'ESN France (VP ADR).

Depuis son élection, le bureau actuel a réalisé un travail important en œuvrant, entre autres, au développement de projets nationaux, à la création d'une vraie équipe permanente et à une réelle (ré)implication du CA. L'enjeu principal de ce prochain sera de recentrer l'attention sur le rapport « national-local », en étant plus à l'écoute des associations locales et en transmettant les informations du bureau à tous les échelons. Le travail effectué par Thomas Joly durant son mandat a été cohérent et de grande qualité. J'ai quelques fois travaillé en étroite collaboration avec, et je souhaite poursuivre la plupart de ses actions, tout en tenant compte de vos requêtes : une écoute plus attentive de l'avis des RLs (et donc des associations) dans la stratégie d'ESN France, une plus grande transparence du bureau, une meilleure communication interne, etc.

Le poste de VP ADR requiert des compétences avec lesquelles je suis familier : être original, avoir une grande passion pour son réseau, être en permanence proche de sa famille de RLs et de son comité Animation du réseau, et avoir le contact facile avec les associations externes qui s'intéressent à ESN. Après avoir occupé le poste de RL à ESN InsiDijon pendant près de 10 mois, j'en connais les missions, les enjeux mais aussi les problématiques. A cela s'ajoute un an d'implication dans le comité ADR, dans les groupes de travail Veille et Suivi (i.e., recrutement et traquenard) et des Local Platforms. Quand on aime son réseau, on est aussi naturellement enclin à s'impliquer davantage, à se montrer curieux et à vouloir en apprendre plus à son propos.

Je fais preuve d'une bonne organisation, ce qui me permet de gérer mon emploi du temps de manière efficace et productive. C'est ce qui m'a permis de cumuler quelques postes et de continuer poursuivre avec succès mes études et un service civique au même moment. Mes capacités relationnelles me permettront d'être un VP -je pense- très accessible. Mes atouts principaux sont l'écoute et de la médiation, et je sais que mon leadership et ma force de proposition me permettront de remplir pleinement le rôle d'un membre du bureau national.

La page suivante résume les propositions des thématiques et objectifs que je voudrais me fixer en tant que futur VP ADR. Bien entendu, j'écouterai l'avis du CA et des RLs afin de trouver la meilleure solution.



## Animation du réseau

- Développer les Local Platforms et essayer d'en fixer 2 par région pour 2016-2017 (sous réserve de succès de la 1<sup>ère</sup> édition et de l'accord des associations d'une même région), tout en gardant le même nombre de NPs.
- Aider au développement de la politique de formation avec le ou la VP FECEI (poste de l'actuel secrétaire) et inciter les associations à organiser des événements régionaux de formation et d'intégration (SECO).
- Poursuivre les bons travaux du comité ADR, impliquer ces bénévoles aux côtés du VP.
- S'accorder avec la chargée de mission sur la répartition des tâches en termes d'animation du réseau.

## Renforcer la place du RL

- Proposer un Conseil des RLs (CRL ou CLR) virtuel ou physique. But : donner une plus grande importance au rôle du RL, écouter les associations locales. Avec le risque de compliquer le fonctionnement d'ESN France (e.g., Quelle serait la légitimité de ce conseil vis-à-vis du CA ?).
- Proximité bureau national-local (être transparent) réduire l'écart CA/RLs -> ne rien cacher, transmettre les informations aux RLs chaque mois (ou plus souvent si une question est urgente).
- Renforcer le parrainage entre RLs.
- Réfléchir sur la communication entre les RLs et le VP mais aussi avec les autres membres du bureau national. Poursuivre les entretiens et les accompagnements via Skype/Mumble avec 2-3 RLs en début de mandat du VP ADR ou du RL.

## Renforcer le niveau local (Empowering the local level)

Les faits : des associations ne sont pas reconnues par leurs institutions et n'ont pas les structures nécessaires à la hauteur de ce qu'elles entreprennent.

- Donner de meilleures conditions de travail aux associations locales (un bureau, SCV/SVE, stagiaires, employés). Objectifs : d'ici 2018, s'assurer que les associations locales aient des bureaux et/ou des locaux d'entreposage. En 2018-2019, avoir 4 à 5 associations soutenues par des employés en CDI (à temps partiel ou temps plein), puis augmenter ce nombre de manière exponentielle ensuite.
- Faire reconnaître les actions des associations locales comme essentielles dans le paysage étudiant et international de leur ville (plus de support et meilleure reconnaissance des institutions). Donner les moyens de faire reconnaître le travail des associations locales en coopération avec le ou la président(e) d'ESN France.
- Soutien aux associations (avec l'aide d'ADR) en difficulté ou en gros turnover grâce à un accompagnement soutenu.

## Recrutement

- Poursuivre le développement d'un réseau francilien. Pas forcément les inciter à rejoindre ESN, mais composer avec eux dans le but de proposer un meilleur accompagnement des EIs d'Ile-de-France.
- Une croissance modérée mais sûre avec un bon suivi : + 6-10 associations (2016-2017).

J'appelle aujourd'hui les bénévoles des associations de France à me faire confiance.

Pallomeri !

Pierre VICENTE

