

## Report – NBM Brno – 01/10 au 04/10/2015

### Brno, République Tchèque

Vous en avez probablement entendu parler : du jeudi 1<sup>er</sup> octobre au dimanche 4 octobre s'est tenu le National Boards Meeting (NBM) à Brno, en République Tchèque. Mais au fait, un NBM, c'est quoi ? Pourquoi est-ce qu'on y envoie des représentants de chaque bureau national ? De quoi est-ce qu'on parle ?



Concrètement, c'est plus de 60 représentants de 25 pays européens qui ont fait le déplacement jusqu'à Brno. Chaque jour avait son lot d'activités, de meetings, de conférences, de meet your colleagues, workshops, etc. Je vais vous faire un aperçu de ce qu'il s'est passé, afin que vous compreniez en quoi ce type d'événements est bénéfique pour l'ensemble du réseau.

Pour que la lecture soit la plus simple possible, je vais diviser le report en plusieurs parties, non pas jour par jour (vous avez l'agenda en PJ de toute façon), mais type d'activité par type d'activité. En gros, le report va ressembler à ça :

- \* La conférence
- \* Les présentations
- \* Les Small Sessions/Workshops
- \* Meet your colleagues (VP)
- \* Programme social + Team Building

Thomas JOLY  
Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)



## 1. La conférence

La conférence avait pour thème « *Faut-il étudier pour faire ce que l'on aime, ou pour s'adapter au marché du travail* » ? De nombreux intervenants étaient présents, notamment Safi (présidente ESN International), Andy (Education Officer ESN CZ), des représentants de l'Agence Nationale tchèque, service des relations internationales, un représentant du Conseil de l'Education Nationale, etc.

Pendant deux heures, les intervenants ainsi que tous les participants ont pu débattre sur divers sujets comme l'accès à la mobilité, son financement, ses bénéfices, différents témoignages afin de comprendre nos différents choix effectués ou encore ce que la mobilité et ESN a changé pour nous. Et bien évidemment le rôle joué par ESN dans tout ça !



## 2. Les présentations

Ce NBM avait pour axe majeur la coopération entre les pays, ainsi que les traditionnelles présentations des différents projets internationaux et les résultats obtenus. Parmi les présentations effectuées :

- \* présentation du nouveau bureau international (c'était leur premier NBM) ;
- \* responsible party (nouvelle vidéo, les chiffres pays par pays, comment communiquer efficacement) ;
- \* ESNcard (update partenaires, site internet) ;
- \* SocialErasmus ;
- \* Updates communication ;
- \* Erasmusintern.org ;

Thomas JOLY  
 Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)



- \* Comités Internationaux ;
- \* ESNSurvey (nouvelle campagne de communication, nouvelle équipe) ;
- \* Point sur les financements obtenus (MappED, HousErasmus+, LAOS...) ;
- \* French & German Cooperation (FGSM, comité franco-allemand : présentation effectuée avec nos amis allemands !)
- \* National Platform Czechoslovakia (une NP en commun entre la Slovaquie et la Rep. Tchèque) ;



### 3. Les Small Sessions/Workshops

Au total, 6 rounds de Small Session et Workshops ont eu lieu, d'une durée de 30/45/60 minutes chacun. Je vais surtout vous expliquer celles auxquelles j'ai pu participer. N'hésitez pas à questionner Maxime (WPA) et Rémi (Trésorier), qui sont aussi allés au NBM, sur leurs retours.

- \* **1) Cooperation between buddy countries.** C'est une SS que j'ai pu animer avec Lukas, le Président de ESN Germany. On a fait un tour de table afin de voir ce qu'il se passait dans les autres pays d'Europe, essayer de répondre à leurs questions, trouver des solutions à nos problèmes, etc. Certaines coopérations sont très développées (France, Allemagne, Rep. Tchèque, Slovaquie, Pologne, Lituanie) mais d'autres sont inexistantes et ont du mal à prendre (Grèce, Turquie, Bulgarie, Roumanie). Le problème majeur venant des sections : comment les convaincre, les faire participer à ce qu'il se passe à l'international, faire des activités avec les pays aux alentours. On a pu travailler sur le système de jumelage des villes, les invitations aux National Events, aux NPs étrangères et trouver des activités à leur faire faire. On s'est aussi posé la question du budget, qui doit couvrir quoi ? En Suède ils ont une grosse enveloppe afin de faire partir des membres de leurs sections dans d'autres NPs ou events internationaux, au Portugal une grosse partie est avancée par le bureau national et les sections remboursent par la suite, ils ont aussi des events régionaux qu'ils font en commun avec l'Espagne.

Thomas JOLY  
Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)



- \* **2) Responsible Party.** On le sait, la situation n'est pas top en France et les sections ont du mal à s'impliquer dans des projets de ce type, le mot « responsable » faisant peur. L'idée est que la soirée ne doit pas forcément porter le nom « Responsible Party », mais cela doit être un accompagnement, une soirée dans la soirée. Il faut vraiment s'y prendre à l'avance si vous voulez faire ce type d'activité, mettre en avant la bonne image apportée, le fait que cela peut sauver des vies, et montrer concrètement quels sont les résultats. Une vidéo de promotion va vous être envoyée prochainement ! Pernod Ricard peut vraiment couvrir pas mal de frais, ce qui pourrait aider lors des NPs ou de certains gros events : un repas par exemple, ou la location d'une salle pour une soirée. L'idée est vraiment d'entraîner les ESNers (temps en NP, applications portable, plateforme d'e-learning qui sera prochainement mise en place, etc.) et de les sensibiliser. Si vous avez des questions, demandez à Coco, le National Representative [nr@ixesn.fr](mailto:nr@ixesn.fr)
  
- \* **3) Network Care Team.** Vous ne le savez sûrement pas mais une équipe existe au niveau international, appelée « Network Care Team ». Son objectif est d'aider les bureaux nationaux en difficultés sur certaines problématiques (finances, organisations d'évènements, RH), de les accompagner. On a donc pu discuter de leur façon de communiquer auprès des bureaux nationaux, la division des pays, leur relation avec les comités internationaux, quoi faire pour les pays qui n'ont pas de bureau national et le budget pour qu'ils puissent de rencontrer/visiter les pays. Pour le moment l'équipe est composée de 6 personnes, chaque membre étant en charge d'au moins 1 pays.
  
- \* **4) Violation du nom « Erasmus ».** On en entend beaucoup parler sur Membres ESN France, de nombreuses associations ou agences utilisent le nom « Erasmus » et empêchent notre travail. C'est le cas dans beaucoup d'autres pays (ici : Allemagne, Belgique, Hongrie, Portugal et Slovaquie). Sachez que non, nous ne pouvons rien faire contre eux et nous ne pouvons pas faire fermer un groupe car il utilise le nom « Erasmus ». Les seules possibilités d'attaques et donc de fermetures sont quand un groupe utilise le nom « ESN » ou un nom semblable (exemple : « Network of International & Erasmus Students »). Deux solutions ont été proposées : la première est de montrer que nous sommes meilleurs, que nous proposons d'autres activités non lucratives et très intéressantes pour les étudiants internationaux (SocialErasmus, découverte de la culture locale). La seconde est de proposer des prix attractifs, quitte à perdre de l'argent sur un ou deux events : les étudiants reviendront vers nous automatiquement par la suite, et ça montrera aux agences que nous avons d'autres valeurs qu'eux.
  
- \* **5) Trainings (local + national).** Là j'y suis plutôt allé afin d'aider les autres pays et de leur montrer ce qu'il se faisait en France : on est vraiment hyper bien développés à ce niveau-là comparé aux autres, cocoricco. On a pu parler des différents systèmes de formations qui existaient : ceux au niveau national, ceux par région et ceux au niveau local. On a aussi comparé nos contenus (la division en plusieurs tracks, les inscriptions au préalable plutôt que sur place, etc.). Par exemple en Estonie ils ont un système de flagship project qu'ils mettent en avant tout au long de l'année. Il a aussi été question des local positions meetings qui existent dans certains pays (Rep. Tchèque par exemple) et des systèmes de passation entre bureaux nationaux.

- \* **6) Comités (NEC).** Les 5 comités internationaux étaient présents, et les participants avaient 2x20 minutes pour assister aux small sessions qu'ils souhaitaient (donc deux comités). Malheureusement je suis resté 40 minutes avec le NEC (Network Committee) pour aider à présenter et répondre aux questions vu que j'en suis membre, je n'ai donc pas vraiment de retour à vous faire dessus. Mais bon, par exemple il a été question de la communication auprès des bureaux nationaux et des sections sur les projets, du recrutement au sein des comités et de nos critères d'éligibilité.



## 4. Meet your colleagues (VP).

Au total, 6 heures étaient dédiées au "Meet your colleagues" (MYC). Les Présidents étaient avec les présidents, les trésoriers avec les trésoriers, etc. Je vais essayer d'être plus rapide pour cette partie : j'ai donc assisté au MYC avec mes collègues vice-présidents, où on était une dizaine de pays représentés.

Voici les sujets qui ont été abordés :

- \* présentation des pays et de nos tâches/responsabilités en tant que VPs (par exemple il y a des VPs qui s'occupent de la trésorerie, d'autres des National Events, d'autres ne sont pas du tout en contact avec les RLs, etc.) ;
- \* les visites auprès des sections (comment les financer, quand intervenir) ;
- \* les relations avec les associations candidates (invitation aux NPs ou non, Skype Call, quels contenus) ;
- \* l'implication des RLs au niveau national/international (mailing list, kit, question du mois, systèmes de vote) ;
- \* rendre les bureaux nationaux les plus transparents possibles et communiquer auprès des sections sur ce que l'on fait (c'est un peu ce que je suis en train de faire maintenant :) ;
- \* faut-il « cliquer » les assos ou non (certains pays imposent des sections reports, des minimum requirements...) ;
- \* comment faire en sorte que des membres exerçant la même position au niveau local puissent se rencontrer et échanger ;

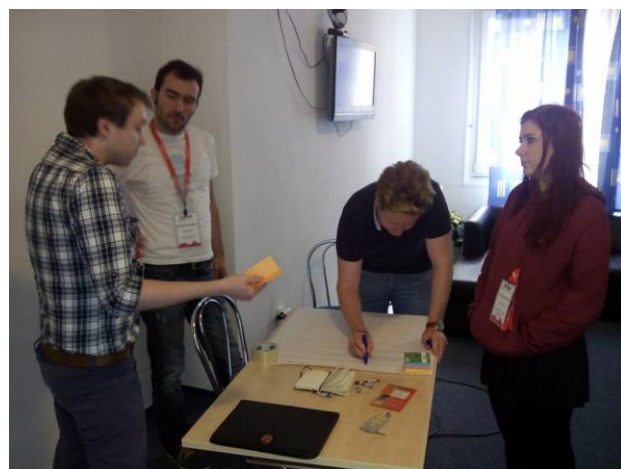
Thomas JOLY  
Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)



- \* la traduction des documents internationaux ;
- \* les périodes de transition au sein des bureaux nationaux et locaux ;
- \* les relations avec les associations selon leur degré d'implication (les sections « fantômes », « peu actives » et « actives ») : comment y remédier ;
- \* réduire le gap local/international ;
- \* les NPs et leur financement ;
- \* le système de « buddy section » ;
- \* notre stratégie de recrutement afin de trouver un successeur + passation ;
- \* le contenu de la passation et les « insight week-end » ;
- \* le rôle des comités (nationaux + internationaux).

Bref du GROS GROS GROS contenu. Les MYC ont été hyper productifs pour ma part, on a une superbe communauté de VPs au niveau de ESN International (on s'appelle, on s'écrit, on a un groupe privé, un hashtag, on va faire un T-Shirt bientôt, on s'envoie beaucoup de documents par mail...).

On va avoir un rendez-vous physique à Bruxelles fin novembre, on a donc réfléchi au contenu et aux guests que l'on voulait avoir (Network Care Team, NEC, IB, etc.) ainsi qu'au nom qu'on allait donner à cet event.



Thomas JOLY  
 Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)

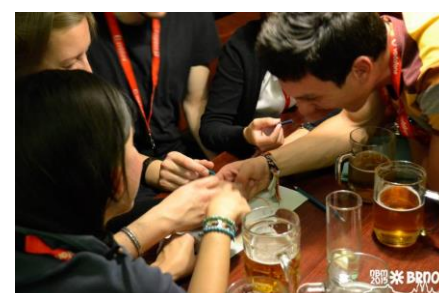


## 5. Programme social + Team Building

Bon là, vous n'avez pas besoin de tout savoir ahah. L'OC avait prévu des activités pour nous chaque soir et pendant la première journée (accueil des participants et visite de la ville), avec notamment :

- \* découverte des plats locaux ;
- \* bar à shisha avec jeux de Team Building ;
- \* Responsable Tramparty (ils ont loué un tram qui circulait dans toute la ville et dans lequel une équipe responsable party était également présente) ;
- \* Discothèques et pubs (la pinte à 1€, c'est quand même assez sympa) ;
- \* Eurodinner ;
- \* Quizz night.

BREF assez d'explications, je vais vous mettre plein de photos et vous verrez par vous-même. S'il y a des questions ou si vous voulez que je développe un point en particulier, dites-le moi en faisant « répondre à tous » et j'y répondrai volontiers.



Thomas JOLY  
Vice-président, ESN France  
[vicepresident@ixesn.fr](mailto:vicepresident@ixesn.fr)

