

NBM Thessaloniki – 28 au 31 mai 2015

Bonjour les RLs, administrateurs, membres du comité ADR,

Avec Sarah et Rémi nous sommes partis pendant quelques jours à Thessaloniki (Grèce) afin d'assister au National Boards Meeting (NBM). Un évènement qui n'est pas spécialement connu auprès des sections, donc c'est aussi notre devoir d'être transparent sur ce qu'il s'est passé et de vous donner un maximum d'informations sur ce qui a été fait là-bas, ce sur quoi nous avons travaillé et en quoi cela ne peut être que bénéfique au réseau.



Un NBM, c'est quoi ?

C'est une rencontre entre tous les bureaux nationaux (NB) des 37 pays d'ESN International. Chaque NB envoie en général 1, 2 ou 3 représentants.

Pour cette édition, il y avait 24 pays représentés et un total d'environ 60 personnes (hors OC).

Au programme :

- une conférence « Internship and youth employment » ;
- 6 heures de « Meet Your Colleagues » (Président, VP, trésorier, Communication Manager, WPA) ;
- des présentations (projets de pays, subventions, ESNcard, futur du NBM, etc.) ;
- 5 rounds de « Small Sessions » ;
- une poster session.

Vous trouverez l'intégralité de l'agenda en PJ.

Meet Your Colleagues – Vice-Presidents



Je vais vous faire un retour sur ce que nous avons fait pendant nos 6 heures de MYC, en présentant brièvement tous les points qui ont été abordés.

Round 1 (2h) :

- tour de table afin de se connaître, en mettant en avant nos 3 tâches principales et notre challenge en tant que VP pendant notre mandat
- chaque VP devait dessiner son pays et noter les sections sur une grande feuille en expliquant quelles sont les plus grosses sections, celles qui fonctionnent moins bien, expliquer pourquoi puis mettre en avant les dynamiques de réseau et faire un bilan devant tout le monde
- en fonction de ce qui a été fait, nous avons fait un brainstorming afin de définir qu'est-ce qui différencie une grosse section d'une section un peu plus fragile, et nous avons chacun lister des sujets sur lesquels nous souhaiterions travailler le lendemain

Conclusions ➔ **notre challenge principal est de sensibiliser les sections, faire en sorte que l'on sache ce qu'il se passe, motiver les RLs. Nous considérons qu'une bonne section est une section qui fait des activités pour ses étudiants internationaux et qui informe la reste du réseau sur ce qu'elle fait. Inversement, une section fragile est une section avec peu de RH, une faible connaissance du réseau et après qui nous devons sans cesse courir pour obtenir des informations.**

Round 2 (2 x 2h) :

- une première partie sur le « network care » : que mettons nous en place pour informer les sections sur ce que nous faisons, et quels outils avons-nous à notre disposition pour qu'elles puissent facilement nous contacter et pour que nous puissions dynamiser le réseau (dès que je reçois les photos des flipcharts je peux vous les envoyer) ;
- un gros gros débat sur le « minimum requirement » : certains pays obligent leurs sections à répondre à certains critères sous peine d'exclusion (faire un certain nombre d'activités, venir aux NPs, faire un rapport d'activité annuel, avoir un site internet actif, etc.). Un débat que nous allons devoir avoir un jour où l'autre vu l'expansion du réseau français. J'ai déjà récupéré les minimum requirements de certains pays (Italie, Portugal, Belgique) si ça intéresse certaines personnes ;
- recrutement/motivation/image du NB : un rôle important d'un bureau national est de motiver les sections/membres afin qu'ils puissent s'impliquer au niveau national par la suite. Nous devons communiquer sur ce que nous faisons, être ouverts et positifs quoi qu'il arrive.

Conclusions → il y a énormément de différences d'un pays à l'autre, ce qui a rendu ces sessions ultra enrichissantes. Par exemple nous sommes le seul pays à avoir un CA ainsi qu'un employé. Certains pays ont un CLR (Council of Local Representatives) qui prennent les décisions stratégiques. D'autres pays ont implémenté des systèmes de LP (Local Platform) en marge des NPs afin de motiver et rassembler les sections proches. Plusieurs pays sont intéressés par notre système de comité, le Pallo Déchaîné français a eu la côte. D'autres pays ont des systèmes de National Event bien rôdés sur lesquels nous pouvons largement nous appuyer, etc.

Small Sessions & Workshops



Nous avons également chacun assisté à plusieurs WS et SS, je vais vous expliquer les miens.

- Teamworking : l'objectif était de construire quelque chose à base de legos, sans communiquer verbalement. Chaque personne avait une tâche et devait la réaliser. Le tout suivi d'un debriefing afin de rattacher les problèmes que nous avons eu à ceux que l'on peut avoir au niveau national et notamment montrer l'importance du compromis et de la délégation (je spoile pas trop car on vous le fera dans une NP à mon avis !).
- Event registration system : le WPA nous a montré comment utiliser le système d'inscription aux événements fait par ESN International. A voir si on l'adapte pour nos prochaines événements ou non.
- Culture of ESN at the local level: montrer l'importance de surveiller ce qu'il se passe au sein des sections afin qu'il ne se passe pas n'importe quoi et qu'il n'y ait pas des conflits avec l'image de ESN (l'alcool en soirée, les photos publiées, etc.).
- Future of NBM: comparaison CNR/NBM, élaboration d'une feuille de route pour les NBM à venir, feedback sur ce NBM et essayer de voir comment on pourrait encore l'améliorer (plus de projets de pays, refonte du MYC car les secrétaires se retrouvaient seuls et les WPA n'étaient que 3, etc.).
- Section cooperation: comment avoir plusieurs sections dans une même ville et comment les faire coopérer.
- NP organization: comment chaque pays s'y prend pour recruter un OC (certains pays ont un système de rotation où les NP sont imposées, le Portugal impose aux nouvelles sections d'organiser la prochaine NP, les pays scandinaves votent en ligne, etc.). Nous avons fait les pros et les cons de chaque type de NP.

Mon feedback



Sans aucun doute l'évènement le plus intéressant que j'ai pu faire en tant que ESNers. 60 personnes, 24 pays, ce qui signifie que tout le monde parle à tout le monde, tout le monde échange, on voit toujours des nouvelles personnes en workshops, forte cohésion entre les VPs, déjà des groupes et

conversations informels de créés, des Skype Calls prévus, invitations à des NPs étrangères et tellement de choses à discuter en CA ou auprès des RLs cette année par rapport à ce qui a été dit. Les NPs seront aussi à revoir, on pourra encore les améliorer, renforcer les OC, avoir encore plus de guests (ils attendent tous avec impatience le lieu et date de la prochaine NP), bref c'était juste top top.

Je laisse Sarah et Rémi faire leur feedbacks aussi. Je reste bien sûr disponible s'il y a besoin que je détaille certains points ou si certaines choses n'ont pas été comprises.

Le NBM, contrairement au CNR où beaucoup de décisions sont prises est vraiment un évènement basé sur l'échanges de bonnes pratiques, le team building et la prise de conscience de ce qu'est le niveau international. On se rend compte que nous sommes encore des newbies de l'international et qu'un travail énorme reste à accomplir, ce qui est hyper stimulant. Je vous encourage vraiment à venir aux évènements internationaux (SWEP, Eduk8 Trainings, AGM, FGSM, etc.) car nous avons cette chance de faire partie d'un réseau immense ce qui est ne peut être qu'enrichissant pour vous et vos sections.

Pallomeri !!

