

## Réunion de Conseil d'Administration IxESN France

Lyon, 20 et 21 janvier 2018

### Participants :

**Présents :** Florian SAPEY-TRIOMPHE, Camille HIPEAU, Michaël ROLLIN, Maxime DUBAIL, Bertrand KAUFMANN, Marjorie AUTRET, Aurélie DESSAIGNE, Ingrid JEAN-JOSEPH, Richard GRECO, Julien KAMITE, Aurèle SABIN.

**Absents excusés :** Léa DE RUYTER (délègue son vote à Richard GRECO), Jérémy MARASESCU (délègue son vote à Marjorie AUTRET), Sabri ABID (délègue son vote à Florian SAPEY-TRIOMPHE)

**Membres de l'équipe permanente :** Jean RUSSO (Délégué Général)

### Ordre du jour

**Projets :** *page 2*

**Projets prioritaires :** Erasmus In School - Engagement des EI - Mobilité Inclusive - BuddySystem

**Autres projets :** NEM - Erasmus Days - Etude CPU - Salons de la mobilité - Toit+moi - Tickets pour le monde

**Axes transversaux :** *page 5*

**Anniversaire du réseau en 2018 :** Calendrier - Plaidoyer - Communauté d'Alumni - Projet Associatif

Régionalisation

Coopération internationale

**Points financiers :** *page 8*

Explication du fonctionnement du budget

Budget 2018

**Gouvernance :** *page 10*

Compréhension et explication du réseau

**Points politiques :** *page 15*

ESN Review

Rendez-vous partenaires

Animafac



## Points projets

### BuddySystem

**Contexte :** La team projet avait été lancée suite au CA d'été : Etienne DRAPEAU, Richard GRECO, Michaël ROLLIN, Marielle LAUTROU. Le projet est également développé dans le cadre du projet Européen porté avec ESN International. Le consortium d'acteurs européens s'était réuni à Paris fin octobre 2017.

**Retour global :** Plus de 4200 matchs au dernier semestre pour un total de 8800 inscriptions. Le prochain TPM aura lieu en avril 2018. 7 associations à l'international utilisent déjà le BuddySystem (environ 500 utilisateurs au cumulé). Les problèmes techniques (bugs – réguliers en début d'année) ont été résolus (correctif appliqué début janvier 2018).

La dernière rentrée était une rentrée habituelle. En revanche, le travail de fond sur le futur du projet européen est en cours. Le TPM aura une rencontre avec l'Advisory Board en juillet / août. Les objectifs en termes de chiffres sur les prochaines années sont : 80 000 – 150 000 puis 300 000 utilisateurs l'année d'après en Europe. Il y a également un objectif en termes qualitatifs avec notamment une veille sur les bonnes pratiques à l'échelle européenne dans le but de travailler sur une plateforme qui conviendra à l'ensemble des partenaires européens.

ESN International, qui s'occupera notamment de la récolte des bonnes pratiques et de la dissémination du projet dans le réseau a communiqué (CNR mailing list) et lancé un appel à candidatures pour rejoindre la team ESNbuddy pour atteindre ses objectifs.

### Point Erasmus in Schools

**Contexte :** Le CA avait identifié lors de son meeting d'été le projet Erasmus in Schools comme prioritaire. Une team projet a été lancée : elle se compose de Marjorie AUTRET, Richard GRECO et Sarah HOLVECK. Charlotte OUVRARD, anciennement administratrice, n'est plus membre de la team projet.

**Retour global :** Le groupe de travail a pu mener des réflexions, construire une Note et proposer un calendrier plan d'action qui comprend notamment une phase de recherche et une phase d'action. Il semble y avoir un manque d'expertise dans le sujet et notamment sur le plan légal (complexification des actions en classes depuis quelques années). Un questionnaire déjà lancé par la team projet permettra d'avoir un retour qualitatif sur les kits EiS distribués lors du passage de l'Erasbus et de faire un suivi post-Erasbus pour identifier les relations avec les établissements déjà contactés.

Le CA est d'accord avec le plan d'action présenté et a évoqué des pistes de développement. S'appuyer sur des temps forts semble pertinent (comme par exemple les ErasmusDays, le Pallo Tour) ; voir le coupler à d'autres programmes (piste de développement du projet Back to School dans le futur). Il sera utile d'outiller les associations, mais il faudra se poser la question du public concerné, voire adapter nos outils en conséquence (par exemple reprendre le guide EiS, classer par catégories d'âge, etc.).



## Engagement des étudiants internationaux

**Contexte :** Le projet était identifié comme prioritaire par le CA d'été. Bertrand, Etienne et Florian constituent la team projet qui a pour objectif de faire vivre des expérimentations d'activités dans le réseau cette année avec les associations motivées, puis de réaliser des outils par la suite pour porter en 2018-2019 le projet d'engagement des EI dans l'ensemble du réseau avec des outils pour accompagner les associations afin de développer des actions d'engagement des EI.

**Retour global :** Un questionnaire a été distribué après la NP pour identifier les associations menant des activités d'EEI (pas du tout, peu ou souvent). L'idée était de réfléchir avec ces associations sur des thématiques d'entraide, de soutien et de développement de nouvelles actions. Une réunion est à prévoir prochainement entre tous les membres. Le but sera de présenter aux associations (Dijon, Besançon, Nancy, Compiègne, Avignon, Orléans, Strasbourg, Lyon) les actions en question, tout en ayant plusieurs profils bien distincts. L'état des lieux des activités EEI réalisées permettra de partir d'un constat pour développer un plan d'action.

Nous n'avons pour le moment pas de financements autour du projet EEI, mais un appel à projets La France s'engage a été identifié par la team projet qui va évaluer s'il est possible d'y candidater afin de se donner davantage de moyen et de soutien pour mieux accompagner les associations sur cette thématique.

## Mobilité inclusive

**Contexte :** Le projet a aussi été identifié comme prioritaire par le CA l'été dernier. Plusieurs actions ont été menées : Social Inclusion Days (de nombreuses associations y ont participé avec plus de 12 mappings). Le projet MappED! s'est terminé en décembre 2017, nous sommes dans une phase de bilan et de compte-rendu.

**Retour global :** Le CA se penchera prochainement sur un plan d'action en parallèle du nouveau dépôt de projet européen (le 15 février). Le CA souhaite travailler davantage sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel (mobilités courtes – échanges de jeunes et stages).

Certaines pistes avaient déjà été évoquées pour décliner des actions pratiques, sur le terrain, réalisées par les associations pour les valoriser et pouvoir proposer une série d'actions qui marchent autour de la thématique de la mobilité inclusive. Il est dans cette idée pertinent que la team projet se renseigne auprès des associations qui avaient participé aux Social Inclusion Days, pour lister les actions qui ont été réalisées puis partager ces bonnes pratiques au reste du réseau.

## Nuit des étudiants du monde (NEM)

Maxime, Florian, Gaëlle et Etienne travaillent dessus. Les associations ont été sollicitées sur un questionnaire. 27 associations y ont répondu, et 14 d'entre elles ont contribué au projet NEM dans leur ville. Dans les villes identifiées, environ 70% des participants sont des étudiants internationaux. Les acteurs principaux sont les universités – et 12 acteurs de la ville concernés ; mais aussi les Jeunes Européens, les CROUS, Maison de l'Europe, Alliance française, etc. 9 associations qui n'ont pas participé au projet NEM en 2017 aimeraient participer aux NEMs dans leurs villes en 2018. Les villes où des NEMs sont organisées et qu'ESN n'est pas présent ont été identifiées.

Les associations ont, à travers le questionnaire, exprimé leurs besoins :



- Comment se positionner avec les acteurs locaux et labelliser un événement « NEM » ?
- Quel contenu pour les NEMs ?
- Demande d'appui sur la communication (supports)

La team projet a dressé un plan d'action qui vise à accompagner les associations dans l'organisation des NEM en 2018, le plan d'action prévoit d'accompagner les associations dès le mois de février pour prendre contact avec la ville pour être force de proposition et ensuite construire le projet avec les acteurs concernés : ville – université/école – CROUS, et éventuellement d'autres acteurs.

Un rapprochement avec l'AVUF a été effectué pour mieux partager les informations sur les référents dans chaque ville et dans chaque association ESN pour faciliter la mise en lien.

### Campagne Tickets pour le monde.

Le CA s'était questionné sur la suite de la campagne Ticketspourlemonde lors du CA d'été. Une nouvelle carte postale a été créée. En 2018, il est prévu de réactualiser le kit campagne et les outils qui le compose. Il y aura une nouvelle réunion avant la prochaine Plateforme Nationale pour présenter une note sur l'évolution du kit campagne.

### Toi + moi – Logement intergénérationnel

La Caisse Nationale d'Assurances Vieillesse a lancé ce projet depuis plus d'un an. L'idée est de réaliser une plateforme qui permette de mettre en lien des étudiants internationaux avec des personnes âgées pouvant les accueillir pour un loyer plus faible. ESN France avait notamment contribué en lançant une enquête sur le logement intergénérationnel. Après avoir avancé sur des expérimentations pour tester le projet, la CNAV souhaiterait déposer un projet européen prochainement. Etienne suit le projet afin d'être partenaire sur ce projet et de le co-construire avec eux. L'idée si nous sommes partenaires du projet est d'avoir des moyens développés la thématique du logement intergénérationnel des étudiants internationaux dans le réseau.

### Erasmus Days

Les Erasmus Days seront reconduits l'année prochaine et les associations locales seront sollicitées. Il n'y a pas un fort potentiel sur ce projet étant donné qu'il s'agit surtout d'un projet de l'agence Erasmus + visant à labelliser des actions mettant en avant le programme Erasmus +. Il est donc difficile pour nous de nous en emparer au-delà qu'en tant que participant. La question se pose de savoir si cet événement pourrait être couplé à d'autres événements du réseau : cela pourrait cependant être mis en lien avec Erasmus in Schools.

### Salons de la mobilité

Mathilde était en charge du projet avant de démissionner du CA. Il reste encore 1 mois de Salons. Dans l'ensemble, il semble que la participation des associations ait été assez bonne et qu'il y ait eu quelques difficultés avec l'Etudiant. Nous n'avons pas encore le recul nécessaire, un bilan sera effectué à la fin de la période des salons.



## Enquête sur les bonnes pratiques d'accueil en Europe

ESN France fait donc partie du comité de pilotage de cette enquête portée par la CPU (Conférence des Présidents d'Universités), en lien avec l'AVUF (Association des Villes Universitaires de France), les CROUS et ICampus France. L'enquête n'a pas encore débuté si ce n'est la recherche bibliographique. ESN France aura un grand rôle à jouer pour mener l'enquête, à ce titre nous recevrons un soutien financier de la CPU qui reste à définir. Clément Pinturier va intégrer l'équipe permanente pour son stage de master 2. Il aura pour mission de construire et de mener l'enquête et les partenaires impliqués dans le consortium.

## Axes transversaux

### Régionalisation

#### Contexte :

Suite au dernier CA, Maxime a avancé dans le lien avec les associations pour les informer de la démarche, effectuer une analyse du contexte dans chaque grande région, et finaliser le découpage en Région avec certaines associations comme Pau-Bayonne. Une fiche mission pour les animateurs et pour cadrer le rôle de l'administrateur au local a été construite et pourra être donnée aux binômes d'animateurs – bénévoles de la région et administrateur – qui vont se former.

Lors de la NP de Jambville en Mars, nous allons donner une grande place à la régionalisation en prévoyant des temps en régions pour permettre aux asso de discuter entre elles pour identifier l'intérêt de la régionalisation et d'identifier leurs besoins. Ces temps seront également l'opportunité de commencer à réfléchir aux actions et projets qu'ils peuvent mener en commun pour lancer la dynamique. Ce sera également le moment de sonder les associations pour voir quelle deadline conviendrait pour identifier un animateur par région, et comment il sera choisi.

#### Retours du CA :

La question du financement de l'animation régionalisée et des ressources en plus se pose. Il sera intéressant de discuter avec les associations à la NP de la manière dont elles pensent pouvoir dégager du financement avec un accompagnement d'ESN France auprès de financeurs publics type Conseils Régionaux. Il faudra également discuter des ressources (Volontaires en service civique ou Salariés à terme) qui pourraient permettre aux associations de structurer et pérenniser l'animation dans les différentes régions.

La question du pilotage et des différents formats à expérimenter se pose. Différents formats vont apparaître naturellement selon le souhait des associations, avec un ou plusieurs animateurs régionaux choisis dans une grande région, la décision de faire appel ou non à des volontaires en Service Civique selon la région. Il faut pour l'instant accompagner et c'est par la suite avec des retours d'expérience qu'on pourra harmoniser la procédure régionale.

Jeremy, Camille et Marjorie sont pour le moment motivés pour être impliqués dans l'animation des Régions.



## Anniversaire du réseau - 2018

### Temps forts et calendrier :

**Contexte :** Le GT Anniversaire (Julien, Manon, Aurelie, Léa, Jean, FloST) a avancé dans une proposition de calendrier avec des temps forts pour l'anniversaire que voici :

- NP fin octobre 2018 : Fêter l'anniv à la NP, partage du projet asso + plaidoyer, lancement des festivités
- Novembre : Mois dédié à des actions et de la comm en interne qui mette en avant les asso du réseau.
- Fin Novembre : Event organisé à Paris avec les partenaires d'ESN France avec possibilité d'inviter des asso

**Retour du CA :** Concernant l'explication et la préparation de ces différents temps (notamment celui de novembre) le Pallo Tour peut avoir un rôle important. Il serait intéressant d'être en lien avec les Alumnis pour qu'ils puissent, en plus de la structuration du réseau Alumni, participer aux célébrations.

**Décision :** L'ensemble du CA vote pour cette proposition et valide ce calendrier et ces temps forts.

### Structuration du réseau d'Alumni :

**Contexte :** Suite à la réunion Alumni qui a été organisée à la NP d'Amiens, des idées sont ressorties concernant la manière de structurer la communauté Alumni et le rôle qu'elle pourra jouer dans les années à venir. Le Conseil d'Administration a repris les idées qui ressortent du Compte Rendu des échanges à Amiens envoyé par les Alumni pour faire un retour sur ces idées :

### **Retour du CA :**

#### Pistes à mettre en place à court terme pour structurer la communauté :

- Identifier un groupe d'Alumnis moteurs issus de différentes générations pour animer la communauté en lien avec l'équipe actuelle d'ESN France.
- Organiser une nouvelle rencontre d'ici Juin
- Prévoir une action des Alumni à l'occasion des 10 ans d'ESN France, l'idée serait de mettre en avant l'historique et la construction du réseau (large). Les Alumni peuvent réfléchir à un projet et mobiliser la communauté autour. L'idée de retracer la construction du réseau et les décisions qui ont été prises ces dernières années avec des outils de gestion des connaissances peut être pertinente en ce sens.
- Informer l'ensemble des Alumnis de la démarche, créer un annuaire à jour des Alumnis en demandant à chacun son contact, ce sur quoi il peut apporter une expertise (pour des conseils, de la formation), la structure dans laquelle il est actuellement impliqué.

#### Rôle de la communauté à travailler afin qu'elle soit opérationnelle d'ici Octobre

- Conseil aux associations et à ESN France -> Identifier les alumnis motivés et l'expertise qu'ils peuvent apporter
- Aide aux bénévoles pour valoriser le bénévolat à ESN : Espace LinkedIn à imaginer et créer.
- Mise en réseau avec d'autres structures -> Identifier les structures dans lesquelles les Alumni sont impliqués.
- Réfléchir à une animation interne de la communauté, des informations régulières du réseau par exemple.

Florian et Jeremy vont partager ces retours avec Denis afin de construire un plan d'action dans les mois à venir



### Plaidoyer :

Julien, Manon, Jean, Florian ont avancé sur la manière d'avancer en réseau sur la construction de notre plaidoyer, le calendrier sera le suivant :

- *Entre février et Mai* : Accompagner les associations à réaliser différents types actions de plus ou moins grande ampleur : murs d'expression, activités de débat en soirées, conférences (selon la volonté des assos), qui viseront à questionner le public pour faire émerger des propositions
- *En Avril* : Lancer une enquête à destination des jeunes pour connaître leur avis, attentes, besoins, concernant la mobilité internationale.
- *Entre Juin et Septembre* : Réunir l'ensemble de ces propositions en un document de plaidoyer – manifeste, le mettre en forme afin qu'il soit prêt pour le lancement de l'anniversaire d'ESN France.
- *Durant l'anniversaire du réseau* : Porter ce manifeste et communiquer sur nos propositions phares
- *En Février 2019* : Porter ces propositions dans le cadre du rassemblement sur l'Europe d'Animafac.

Le GT va dans les semaines qui suivent définir un cadre plus précis aux différents types d'actions que les associations pourront organiser. Assa, volontaire en Service-Civique, pourra être en appui des associations pour l'accompagnement des associations dans l'organisation de ces activités et la collecte de propositions.

### Projet Associatif :

Jean et Florian ont passé en revue le projet associatif pour identifier les chantiers restants afin de le finaliser pour le lancement de l'anniversaire en octobre 2018. L'ensemble des parties sont plutôt bien avancées, il reste simplement des brainstormings à mener :

- Sur l'évolution de nos projets d'accueil, atelier avec les associations du réseau lors de la NP de Mars
- Sur le fonds de notre action : pourquoi ESN s'engage pour la mobilité internationale : quels impacts sur un individu et sur les sociétés de demain : à aborder en CA
- Sur les grandes orientations du réseau : à aborder en CA et durant l'insight week-end.

Un point d'avancées et des échanges concernant le projet associatif pourront être prévus à l'AG de Juin.

### **Coopération internationale**

**Contexte :** Le développement du réseau ces dernières années nous amènent à développer des liens de plus en plus fréquents avec des acteurs d'autres pays que ce soit des réseaux ESN d'autres pays ou des acteurs extérieurs à ESN avec qui nous pouvons partager des pratiques et construire des projets communs comme c'est le cas sur plusieurs projets Erasmus +. Les coopérations avec les pays ESN voisins sont variables selon les pays, elle a été fortement développée ces dernières années avec l'Allemagne par exemple avec notamment la création du FGSM et du comité Franco-Allemand French German Coop Com, et des pistes sont apparues récemment avec la Suisse.

Concernant la coopération franco-allemande, nous constatons que ce projet est principalement impulsé par le comité, mais qu'il n'y a pas d'orientations fixées par le bureau français et Allemand, ainsi les projets peinent à se développer. C'est pourquoi nous avons proposé au nouveau bureau Allemand que l'on se rencontre dans les semaines à venir pour fixer des orientations communes.



- Quelle pertinence de développer la coopération franco-allemande, quelles pistes pour la relancer ?
- Quelle pertinence de développer les coopérations avec d'autres pays, et quelles pistes avons-nous ?

## Retours du CA

Concernant la coopération franco-allemande, le CA souhaite développer cette thématique qui est pertinente pour le partage de pratique même si elle présente la limite de ne concerner majoritairement que les assos de l'Est. Pour avancer là-dessus, nous pensons qu'il est pertinent de réfléchir à des ateliers durant le FGSM qui permettront de faire un état des lieux des projets franco-allemands pour permettre aux participants de réfléchir à des pistes pour relancer la dynamique. Ces pistes pourront ensuite être rediscutées par les bureaux pour définir un plan d'action sur lequel le comité pourra être en appui.

Concernant la coopération avec d'autres pays frontaliers, le CA pense également que ces coopérations peuvent être pertinentes. Cependant il ne sera pas possible de lancer des dynamiques fortes d'ici la fin du mandat. Une première étape identifiée par le CA est de faire un état des lieux de la coopération avec chaque pays frontalier pour avoir un aperçu des événements communs qui ont eu lieu dans le passé, pour ensuite identifier d'ici l'AG de Juin s'il y a des pays avec qui la dynamique pourra être lancée et comment

## Point financier

### Présentation du fonctionnement de suivi du budget :

Suite au travail qu'ont effectué Aurèle et Jean sur les outils de suivi comptable, Aurèle a présenté les outils et nouveaux modes de fonctionnement afin de mieux suivre le budget.

### Note de frais, règlements et suivi :

Un nouveau modèle de notes de frais plus lisible a été mis au point pour permettre aux personnes en charge de pouvoir réagir plus aisément. Le règlement de remboursement a également été revu pour qu'il devienne plus compréhensible et ne laisse plus place à plusieurs interprétations. Un nouvel outil de suivi des notes de frais et factures a aussi été créé. Il nous permettra de suivre l'avancement des dépenses réelles par rapport au budget prévisionnel ainsi que de gérer les remboursements avec beaucoup plus de visibilité que l'ancien. Il permet désormais à Marilou, Jean et Aurèle de suivre le traitement des NdF et factures de leur arrivée au paiement.

### Redéfinition des différents pôles du budget :

Les différents pôles de dépenses d'ESN France ont été revus. On y trouve :

- ⇒ Pôle administratif (Achat divers, banque, internet, locaux, assurances...)
- ⇒ Pôle RH (Salaires et charges sociales)
- ⇒ Pôle Stratégie de représentation (Représentation internationale, Réunions CA...)
- ⇒ Pôle Animation et formation (NPs, AG, Insight week-end, pallotour, 10 ans...)
- ⇒ Pôle sensibilisation, Information et ouverture (EiS, PMI, mobilité inclusive...)
- ⇒ Pôle accueil et inclusion des EIs (BS, NEM, Engagement des EIs ...)





## Compréhension du budget et des subventions

Il est important d'avoir en tête la manière dont nous sommes financés afin de comprendre comment nous construisons le budget et la marge de manœuvre que nous avons pour le modifier. Aurèle a présenté une convention annuelle du Ministère de l'Enseignement supérieur à titre d'exemple pour expliquer que nous sommes financés (en partie) par des organes publics auxquels nous présentons un projet global avec des objectifs et des résultats attendus, ce qui montre que de nombreuses subventions sont fléchées sur des postes de dépenses, et que nous nous devons de nous rapprocher des objectifs annoncés pour pouvoir conserver la confiance des financeurs et pérenniser ces soutiens financiers. Ainsi cela permet de comprendre en quoi nos activités sont financées et les contraintes auxquelles nous sommes confrontés en termes de flexibilité du budget.

## Présentation des enjeux pour le budget 2018 :

Aurèle et Jean ont présenté un premier budget prévisionnel pour l'année 2018 à hauteur de 270 000 euros échelle basse (sécurité). Nous attendons des réponses de nombreux partenaires publics ou privés concernant des soutiens. A cet effet le budget prévisionnel 2018 sera validé lors de la NP de Mars.

Il ressort de la présentation que, conformément à la volonté du CA, le budget 2018 reprend les différents axes de la stratégie qu'il a établis. De plus, nous pouvons voir que le modèle économique est diversifié afin de pérenniser et de développer la structure et nos moyens d'action durablement.

### Quelques éléments d'informations :

#### Ressources

- Une diminution au premier semestre des ressources privées afin de préparer la mise en place de nouveaux partenariats pour la rentrée universitaire 2018-2019. Le potentiel arrêt du financement privé DHL et April
- Un financement de l'Agence Erasmus + en diminution, car nous ne sommes plus sur la période des 30 ans d'Erasmus +
- Une augmentation des financements publics : Ministère Jeunesse, Ens Sup et Campus France
- De nouvelles conventions à prévoir avec : Région Ile de France, CPU
- Un financement européen structurant avec le Buddysystem

#### Dépenses :

Des ressources fixes en augmentation : arrivée de Marielle + augmentation du loyer des locaux

Des dépenses relatives au Buddy System essentiellement prises sur le financement Européen

Plus de dépenses de déplacements afin de favoriser l'animation du réseau et la rencontre autour des différents projets

-----

**Rappel du contexte :** Afin de soutenir le développement des ressources de financements privées, Aurèle et Jean proposent de recruter un stagiaire, chargé(e) de développement sur une période de 6 à 9 mois. Son rôle serait de favoriser le développement des subventions privées et d'accompagner le modèle économique du BuddySystem ainsi que le renouvellement du passeport de la mobilité. Il permettrait ainsi d'appuyer Aurèle, Jean et le Comité TPM dans ses missions

**Décision :** le CA valide l'orientation d'une partie du budget au recrutement d'un stagiaire.



## Gouvernance et vie du réseau

### Atelier sur la compréhension du réseau

Nous constatons, suite à plusieurs discussions en interne et avec des associations, des difficultés à :

- Comprendre, en CA, le fonctionnement d'ESN France et pourquoi nous fonctionnons ainsi.
- Expliquer aux associations le réseau, le rôle de chacun, comment fonctionne ESN France et pourquoi.

### Compréhension du réseau en interne – témoignage d'anciens bénévoles

Le réseau ayant connu une forte structuration depuis 10 ans. Le fonctionnement actuel est ainsi une continuité des évolutions successives qui ont eu lieu : Re-crétion du réseau, Création d'un CA, de comités, recrutement d'un salarié, évolution des rôles du bureau, développement de l'équipe salarié... Afin de mieux comprendre les origines de notre fonctionnement actuel, les témoignages des anciens sont des éléments clefs. Deux anciens bénévoles qui ont contribué à l'évolution de la structuration du réseau sont donc venus témoigner pour expliquer les décisions prises lors des années précédentes pour faire évoluer le réseau :

**Témoignage de Florian Chapey.** Impliqué dans la (re) création du réseau en 2008, président d'ESN France entre 2010 et 2012, pour nous permettre d'en savoir plus sur :

**La (re)création du réseau :** Lors de l'AGM Besançon de 2008 qui avait été organisée alors qu'il n'y avait pas de réseau organisé en France, plusieurs associations françaises s'étaient retrouvées dont plusieurs à associations à Toulouse, Ales, Nancy, Brest et Besançon. La question à l'époque était de savoir comment fédérer les associations dans une logique de réseau : se réunir, se former, présenter un gage de qualité et de sérieux. Les premiers projets ont été axés autour de la formation, ainsi que pour créer une identité nationale.

**Création d'un CA à ESN France :** Une réforme des statuts a été impulsée en 2011 selon un système fédéral. Le conseil des RL qui existait auparavant ne permettait pas une dynamique d'implication des associations dans une logique nationale. Il manquait une structure stratégique pour permettre au réseau de réfléchir construire une stratégie nationale. L'idée était donc de créer un organe stratégique sans que les assos perdent de la représentativité. C'est ainsi que l'idée d'un CA élu est apparue : chaque admin a un mandat et il doit rendre des comptes à l'AG (ensemble des associations). L'idée a été longtemps débattue, certains bénévoles craignant que cela écarte les associations des enjeux nationaux, ce qui mettait en valeur l'importance que le CA soit élu au sein des associations, et en lien avec les associations du réseau. Les statuts prévoyant de créer le CA ont été votés 2011. Ils ont donc construit un CA suffisamment actif dans la réflexion d'une stratégie nationale, complémentaire à des GTs plus opérationnels composés de membres d'assos locales.

**Rôle des administrateurs :** Le rôle des administrateurs dans cette configuration était de garantir un socle de valeurs qui corresponde au réseau ESN France pour le développer dans le bon sens. Chaque administrateur avait donc comme prérogative d'être présent aux réunions et aux différentes rencontres, de donner un avis et d'être force de proposition sur certains sujets. Il n'y avait pas de fiche de poste. Le rôle de la représentativité des associations questionnait le lien entre les administrateurs et le reste des associations du réseau. En 2011 déjà, une animation de réseau régionalisée avait été évoquée pour resserrer ces liens. L'administrateur doit se sentir responsable devant les associations dans sa candidature et son bilan.



**L'idée de professionnaliser** : Avec le premier Tour de France et le développement des liens institutionnels, la charge de travail pour le bureau augmentait sensiblement. Le CA s'était alors posé la question en 2012 de savoir comment avoir une force opérationnelle plus importante pour suivre le rythme. Plusieurs solutions apparaissaient :

- Donner du temps complet à des bénévoles à Paris avec un défraiement (modèle d'ESN International).
- Employer des salariés qui agiraient au quotidien opérationnellement en lien avec un bureau de bénévoles élus.

L'option d'employer des salariés a été retenue, car elle permettait de favoriser une continuité dans les projets. Il s'agissait aussi de conserver un engagement bénévole des membres du bureau et de créer une relation complémentaire entre des membres du bureau élus par les associations pour porter des idées (rôle stratégique) afin de construire les projets du réseau et des salariés qui seraient en appui pour réfléchir et agir pour développer le réseau dans le sens décidé par le CA.

**Témoignage d'Aurélié André** – VP ADR en 2014-2015, qui a vécu la première année avec un salarié à ESN France, pour nous permettre d'en savoir plus sur :

**Difficultés rencontrées** : Lors de l'année 2013-2014, il n'y avait au départ pas de candidat pour le poste de président suite à la fin de mandat de Florian Chapey. Le poste a été quelques semaines vacant avant une prise du poste par Valentin Dupouet. On voyait à l'époque un potentiel énorme de développement du projet associatif d'ESN France, mais d'un autre des difficultés de travail à distance, de motiver les bénévoles sur des postes à responsabilités. Lors de l'insight weekend juste avant son élection (qui était seulement pour les membres de bureau en 2012), il y avait beaucoup de candidats même si peu de personnes effectivement candidaient.

**Professionnalisation - recrutement** : Le Bureau précédent avait réfléchi à des solutions pour assurer une pérennité du réseau national et avait en ce sens décidé de recruter un premier salarié au poste de Délégué Général qui avait été pensé comme un poste polyvalent pour apporter un soutien au CA dans la construction et le développement du projet associatif. Cela permettait d'avoir une personne ressource sur Paris pour également rencontrer les partenaires, toujours en contact avec le/la président/e. Un appel à candidatures a été lancé, un comité de recrutement s'est formé parmi le CA et Antoine a été recruté pour être délégué général en mars 2014, un mois après le début de mandat 2014-2015 du bureau d'Aurélié.

**Création des comités** : Il n'y avait à l'époque pas de comités ce qui faisait que le bureau devait assumer une grosse charge de travail. Le CA a donc opté pour lancer les comités cette même année pour permettre aux bénévoles de s'investir opérationnellement dans des actions qui font vivre le réseau.

**Développement du CA** : Le CA était très peu actif, avec principalement des réunions mumble. Le bureau a entamé un chantier avec Antoine le Délégué Général sur comment mobiliser le CA et comment structurer cet organe pour lui permettre de construire activement une stratégie et de donner des orientations.

**Evolution du poste de DG** : Durant ce mandat qui était plutôt chargé et compliqué à gérer pour le bureau, le DG a été soutien moral et concret pour le bureau et a permis de soulager la charge de travail du bureau national. Ce poste à étalement permet de construire plus en profondeur les projets, mais aussi de rencontrer des partenaires sur Paris et d'obtenir des soutiens financiers. Plusieurs questions se sont posées concernant les missions du DG : notamment sur sa participation aux débats du CA. Il a donc été décidé en CA qu'il participe



aux réunions de CA pour apporter son expertise, aider le CA à construire sa stratégie et assurer une continuité entre les CA, sans avoir de droit de vote.

**Evolution de l'équipe permanente :** Étant donné qu'il existait de nombreuses pistes de développement notamment sur des projets, et des pistes de financements permettant de structurer l'équipe, s'est posé la question des ressources à mobiliser pour aider le Délégué Général. Le recrutement de Volontaires en Service Civiques a été réfléchi au début du mandat, et les premiers volontaires en SCV ont été accueillis durant ce mandat.

**Evolution du lien bureau – équipe.** Il est vite apparu qu'il est difficile pour les bénévoles d'être au même rythme que les salariés. Étant donné que le rôle du bureau n'est pas juste de déléguer un projet aux salariés, il a été nécessaire de réfléchir à la travailler avec l'équipe : Comment éviter un décalage sur la façon dont travaille les bénévoles et l'équipe ? Comment améliorer le lien bureau - l'équipe ? En ce sens les bénévoles du bureau faisaient des points réguliers avec Antoine le DG pour discuter ensemble des sujets, se partager les tâches et avancer. Cet aspect a été difficile durant ce mandat du fait de la difficulté du binôme Président-DG de l'époque à fonctionner.

**Evolution des finances et de l'animation du réseau :** Des financements ont été débloqués durant ce mandat notamment du Ministère de l'Enseignement Supérieur, permettant d'appuyer l'animation du réseau. C'est durant ce mandat que le financement d'une place en NP pour chaque association a été mis en place. Une stratégie a été développée pour structurer l'animation du réseau, axée notamment autour d'une stratégie de formation.

#### **Retours du CA :**

Ces retours sont pertinents, car ils permettent de comprendre l'ensemble des choix qui font que nous fonctionnons ainsi actuellement. Cela permet de comprendre pourquoi nous fonctionnons ainsi, pour mieux faire évoluer notre fonctionnement dans une logique de continuité. Une idée, pour mieux tracer les décisions qui ont été prises au fil des années, est d'utiliser des outils de gestion des connaissances, à réfléchir avec la communauté Alumni.

Il est intéressant de constater que beaucoup de questions qui se sont posées lors des années précédentes sont aussi des questions que l'on se pose aujourd'hui. Il est en fait logique dans tout réseau associatif que des questions liées à la gouvernance, au rôle du CA, au lien entre bureau et équipe permanente se posent.

On constate qu'il y a un réel enjeu de s'harmoniser avec l'équipe, de définir ensemble clairement les priorités en lien avec le DG et que les choses ne doivent pas être imposées, mais définies ensemble.

Il ne faut pas perdre de vue que l'engagement associatif vise à donner une opportunité aux jeunes de découvrir un réseau international, se créer une vocation, développer des compétences. On constate que le plus important pour un engagement bénévole est l'envie et non les compétences. Le fait d'avoir une équipe salariée aux côtés de bénévoles donne une réelle opportunité de se développer.

Concernant le lien entre bureau et équipe permanente, on constate qu'on évolue petit à petit pour faciliter la collaboration. Le lancement des team projet composées, pour le moment, au moins d'un référent équipe et un référent bureau, est une étape importante.



## Expliquer le réseau et de notre fonctionnement

Le CA s'est questionné sur les moyens mis en œuvre pour présenter le réseau aux associations, les différents organes, leur rôle, pour trouver des pistes qui nous permettront de mieux expliquer le réseau et son fonctionnement, donc favoriser le lien et la co-construction entre équipe-CA-associations.

### Les éléments de discours importants pour présenter le réseau et son fonctionnement :

#### Pour présenter le réseau - Priorité

- Nous sommes un réseau composé d'étudiants/jeunes
- Nous sommes réunis autour de valeurs communes
- Nous sommes rassemblés autour d'objectifs communs : Accueil/Inclusion et Sensibilisation à la Mobilité
- Le réseau a été créé par et pour des associations (pour qu'ensemble on soit plus forts) : les assos = la base !
- Le réseau permet le partage/entraide entre associations et les projets communs.
- ESN France est là en aide et en support pour accompagner cette entraide et ces projets communs
- Les NP sont les moments importants pour l'échange entre asso, le partage, la construction de projets
- Il existe des communauté locale par poste (RL, trésorier, président...) pour l'échange, la rencontre..
- Il existe au sein d'ESN France plusieurs organes qui bossent ensemble et avec les asso : CA-Bureau – Comités – équipe permanente.

#### Pour présenter le Conseil d'Administration et le rôle d'un admin :

- Le CA est élu par l'ensemble des associations lors de l'AG
- Le CA est composé de 17 bénévoles : 7 admin membres du bureau et 10 autres admin
- Le CA est représentatif des asso du réseau : répartition géographique, femme/homme, des étudiants
- Le CA est un organe stratégique qui décide des orientations et priorités du réseau (projets, axes de travail)
- Le CA a ainsi pour rôle d'être en lien permanent avec l'ensemble des asso tout au long de l'année
- Un admin doit être présent aux réunions de CA, discuter, donner son avis, être force de proposition, participer à des discussions en dehors des réunions de CA, et faire du lien avec les associations du réseau.
- A l'exception du bureau, le poste d'admin n'est pas opérationnel donc ne prends pas de temps au quotidien
- Cela permet à des membres actifs dans leur asso locale d'être, en plus, administrateur. Le CA doit être composé de bénévoles actifs dans le réseau, ce n'est pas une « maison de retraite pour bénévoles ».

### Récap des actions existantes permettant d'expliquer le réseau : comment s'améliorer ?

#### Représentation du CA dans les associations locales

- Les admins vont participer à des événements des assos locales
- Etre présent de manière formel ou informel pour parler du CA
- Profiter du Pallo'Tour : on est sur le terrain / lien de proximité :

#### Processus de formation et d'élection des futurs membres du CA

- Insigth Week-end (mars/avril) : **Motivant mais peu aussi être trop intense, à alléger un peu.**



- Open call candidatures CA : Faire apparaître les éléments de discours clefs listés plus haut.
- Candidatures en AG : Tourner les formats de candidatures (écrites et orales) pour que les candidats présentent leurs idées, sensibilités, priorités ce qu'ils vont pousser dans les discussions et non un programme. Inclure un récap des projets et axes actuels du réseau pour qu'ils aient l'existant en tête ?
- Votes en AG : Récapituler aux assos participantes, en amont par mail/réu RL et lors de l'AG le rôle d'un admin et des éléments de discours clefs listés plus haut. (pour que les assos aient ça en tête avant de voter)

#### Evènements et actions du réseau

- Pallo'déchainé : Le refaire en 2018, améliorer la coms avec les assos en amont.
- Communautés de poste : à continuer
- Guide du bénévole : le contenu est bon, mais il est un peu long et peu attrayant, forme à revoir
- Revoir dans les statuts engagement de l'administrateur

#### Evènement et actions en NP

- Présentation du réseau : Pas être frontal, trouver plus d'interactions et mettre en avant les éléments de discours listés plus haut – track newbie à revoir.
- Restitution des bénévoles participant à la NP à leur asso : Cette restitution n'est pas facile, travailler des outils pour leur faciliter la tâche : Préparer en amont des NP des essentiels de la NP sur ce qui s'est passé
- Attitude du CA en NP : On a tendance à être content de se revoir et à rester entre nous en CA/équipe, attention à être ouvert à la discussion et actif tout au long du WE en ateliers.

### **Nouvelles actions pour mieux expliquer ESN France et ce qu'on fait**

#### Communication sur l'action du CA tout au long de l'année

- Communiquer auprès des assos sur ce que l'on fait : vidéo récap des CA, interview
- Attention à ne pas « starifier » l'engagement des bénévoles du CA, il faut mettre en avant les idées, les avancées, les actions qui en découlent, plutôt que les personnalités de chacun.

#### Implication des associations

- Demander plus l'avis des assos sur certains aspects ce qui permet d'avoir des temps d'explications et d'échanges.

#### Espace numérique (wiki ou autre)

- Gestion des connaissances : Avoir un espace numérique accessible aux asso permettant d'avoir accès, en plus des CR des réu de CA, à des récap des décisions prises les dernières années (Julien Kamité)
- Sur ce même espace numérique, donner accès à des documents permettant de comprendre le fonctionnement CA.

#### Durant les NP

- Faire des temps en NP pour présenter le CA : atelier pour créer le débat et l'échange.
- Montrer en NP aux bénévoles qui ne sont pas présents par des vidéos (live facebook ...)

#### Communautés

- Permettre aux membres du bureau de faire comprendre ce qu'ils font dans leur poste grâce aux communautés : idée des weekends de communauté (budget à prendre en compte)



### Points d'attention :

- Garder à l'esprit que nous sommes là qu'un certain temps, créer des choses qui seront réutilisables.
- Attention à l'inverse, à ne pas trop vouloir en parler de ce qu'on fait à ESN France sachant que les assos ont déjà pas mal de préoccupations à gérer au niveau local.

### **La suite :**

Il faut maintenant étudier ces propositions et définir un plan d'action : ce que l'on souhaite mettre en œuvre à court terme (dans les mois à venir) à moyen terme (en 2018) à long terme (dans les années à venir).

Un Groupe de Travail se crée pour cela : Ingrid (référente) - Aurelie - Dudu - Bertrand

## Points Politiques

### ESN Review

#### **Contexte :**

L'ESN Review a été lancée depuis presque un an (lors de la dernière AGM) suite à une étude concernant le fonctionnement du réseau international. L'idée est de repenser l'organisation et la gouvernance du réseau ESN International. Pour cela, une « structural task force » a été mise en place pour construire avec les pays des propositions. Les derniers échanges de cet organe ont abouti sur les différentes propositions suivantes qui seront discutées au CNR (Conseil des NR) pour les soumettre au vote à la prochaine AGM :

**Gouvernance membre adhérents :** Soit une confédération, les pays sont les membres principaux et les asso sont des membres associés, soit une fédération (les associations sont les membres principaux).

**Système de vote : division du vote ou non :** Si les pays doivent voter, il est proposé de faire en sorte que le vote dépende du nombre d'associations dans le pays et de l'avis des associations. Les pays seraient libres de choisir leur mode de vote pour prendre ou non en compte le vote des associations du pays. La procédure ne serait alors pas harmonisée dans le réseau.

**Changement d'organe stratégique :** La proposition est de supprimer le CNR. L'idée est de donner plus de pouvoirs aux Bureaux Nationaux, et de ne plus faire peser toutes les responsabilités sur une personne (le NR) qui n'a pas forcément d'expertise sur tous les sujets. A la place, il y aurait 3 fois par ans des rassemblements de pays (Assemblées générales) dont une où les assos locales seraient conviées lors d'un événement parallèle plus axé « teambuilding ». Seuls les pays voteraient lors de l'Assemblée générale.

**La création d'un organe d'audit et d'un organe d'arbitrage** est aussi proposée

**Des droits et obligations des assos dans la structure « confédération » sont proposés**

Pour les pays : Organiser une NP avant l'AG, être enregistré légalement, avoir des statuts en Anglais, produire chaque année un rapport d'activité en anglais. Les directives d'ESN International sont certes plutôt vagues, mais nos statuts nationaux peuvent être plus précis et inclure plus de choses, comme la nécessité pour les assos d'être enregistrées légalement en France, pour être membres d'ESN France.

Pour les asso locales : Agir légalement, agir pour la promotion des causes et valeurs d'ESN International



## Retours du CA :

Certaines obligations sont trop contraignantes et trop dans un esprit de contrôle (statuts en anglais, rapport d'activité...) il faudrait tendre à les réduire.

Il est nécessaire également de préciser quels sont les obligations et le rôle d'ESN International dans cette nouvelle structure, notamment le rôle d'accompagner les pays dans ces nouvelles procédures.

Il faut demander de mieux définir les définitions des obligations qui sont présentées, qui pour beaucoup sont encore très floues et doivent être précisées.

Il faut questionner le rôle de l'organe stratégique qui se réunira trois fois par an, pour porter l'idée que ce soit un réel organe stratégique qui définisse des orientations, et non un organe qui approuve des stratégies pré-rédigées à l'avance, dans un esprit de co-construction avec le bureau international.

Communication aux assos : Les RLs sont informés du processus en réunions RL. Le comité communication pourrait se charger de faire des infographies pour expliquer la confédération, vidéos du comité international pour expliquer les différentes propositions. Des réunions seront organisées avec les assos locales, même celles qui ne participent pas, pour les informer. Les participants auront à l'AGM un carnet de vote, et la NP lors de l'AGM sera l'occasion de répondre aux dernières questions des participants

## Décisions concernant le positionnement d'ESN France :

Sur quelle type d'organisation souhaitons-nous nous positionner ?

- Les pays sont membres de plein droit, les assos locales sont membres associés : 9
- Les pays associations locales sont membres de plein droit : 2
- Abstention : 3

Sur quel système de vote souhaitons-nous nous positionner ?

Le Conseil d'Administration souhaite que les pays doivent consulter les associations en amont des votes puis diviser le vote. Le CA souhaite aussi porter l'idée que la procédure de division soit harmonisée dans le réseau.

## Rendez-vous partenaires

Depuis la fin de l'Erasbus, de nombreux rendez-vous partenaires ont eu lieu. Voici un point d'avancées des liens avec les différents partenaires d'ESN France :

### Partenaires publics

Les liens avec le **Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation** se sont renforcés notamment sur la thématique du processus de Bologne. Un rendez-vous est à venir en janvier pour évoquer nos projets de développement pour les 3 prochaines années et demander en ce sens davantage de soutien de la part du ministère.

Le lien avec le **Ministère de l'Education Nationale** s'est également renforcé dans le sens où nous avons de nouveaux interlocuteurs mieux placés pour apporter un soutien. Un soutien financier supplémentaire de 7500 € appelé poste FONJEP a été obtenu pour financer de la masse salariale des associations employeuses.





Une rencontre avec le **cabinet du Premier Ministre** en lien avec Animafac est à venir, les contacts ont été pris via l'Erasmus. Il est également prévu pour le 1<sup>er</sup> semestre 2018 d'aller discuter avec de nouveaux ministères pour entamer des liens : Le **Ministère des Affaires Etrangères** ainsi que le **Ministère du Travail** et le **Ministère des Outre-Mer**.

Les liens avec **Les Crous** et **Campus France** sont toujours bon. La collaboration sur des projets comme le BuddySystem va perdurer en 2018 et même renforcer sur des projets comme les NEM et l'étude sur les bonnes pratiques sur l'accueil en Europe. Ils nous apportent un soutien moral sur plusieurs sujets, mais ne pourront à priori pas nous soutenir financièrement autant qu'ils l'ont fait en 2017, notamment pour les CROUS. Les futurs rendez-vous permettront de préciser cette tendance.

Le projet Erasmus tour a naturellement renforcé les liens avec **l'Agence Erasmus+ Education et Formation** (Bordeaux). Suite à ce projet, ils nous ont invités à faire partie du cercle Erasmus + qui nous permet une tribune intéressante et une entrée avec certains acteurs (réseaux, décideurs politiques) influents dans le champ de l'enseignement supérieur en France et en Europe. La collaboration avec l'Agence Erasmus + va donc perdurer sur les actions de la promotion de la mobilité internationale et notamment du programme Erasmus+. Ils souhaitent continuer à nous soutenir notamment sur des projets comme le passeport de la mobilité même si le soutien financier sera inférieur à 2017 étant donné que l'Erasmus tour était un projet sur lequel avait été débloqué un financement exceptionnel. Un rendez-vous avec **l'agence Erasmus + jeunesse et sport** à Paris est à venir au mois de janvier pour évoquer des pistes de collaboration sur la promotion du volet Jeunesse & Sport du programme Erasmus +.

Il est prévu en janvier de rencontrer la **CGE (Conférence des Grandes Ecoles)** pour évoquer les pistes de collaborations avec ce réseau des écoles françaises. Le lien avec la **CPU (Conférence des présidents d'Universités)** a également perduré et va se renforcer dans les mois à venir grâce à l'enquête sur l'accueil en Europe sur laquelle nous allons collaborer.

Nous avons eu de premiers liens avec **Pôle Emploi** dans le cadre de l'Erasmus sur le volet de l'employabilité des étudiants ayant vécu une mobilité internationale. Nous allons reprendre les liens pour évoquer de nouvelles pistes de collaboration sur cette thématique.

#### Partenaires associatifs

Concernant **Animafac**, les **Jeunes Européens** et le **Parlement Européen des Jeunes**, voir le point suivant sur le projet porté à l'occasion des élections européennes.

**Mouvement Européen France (ME-F)** : Florian et Camille ont récemment participé à l'Université d'Automne du réseau en décembre. Il est difficile de trouver de vraies pistes de collaborations avec ce réseau même s'il peut nous permettre de faire du lien avec certains acteurs politiques comme des eurodéputés ou des membres de ministères. Il y a également un enjeu sur l'évolution de la plateforme des eurocitoyens sur laquelle nous souhaitons être forcés de proposition pour la faire évoluer même si ce n'est pas une priorité. Selon l'évolution des Eurocitoyens et de notre collaboration avec le ME-F la question de l'appartenance au réseau devra ainsi être questionnée cette année.

**Café Babel** nous a soutenu sur la communication pour l'Erasmus tour. Ils sont volontaires pour travailler avec nous et ont la possibilité de venir à une NP pour faire des formations : comment fonctionnent les instances européennes, écrire des articles sur son asso etc.



## Partenaires privés

Des rendez-vous avec les partenaires privés ont été organisés afin de discuter des reconductions possibles des partenariats en 2018. La collaboration avec **Ouibus** a été pérennisée. Il y a également de nouvelles pistes avec **Pernod Ricard** pour, au-delà des Responsible Party, soutenir sur des actions visant à améliorer le bien-être des étudiants internationaux.

## **Animafac - Projet Européen pour les élections européennes 2019**

**Contexte :** Animafac se positionne lors des élections européennes 2019 sur des sujets qui concernent l'Europe. Ils veulent montrer que c'est l'engagement bénévole est un facteur important dans la construction d'une citoyenneté européenne et pour faire parler les jeunes de l'Europe au-delà des cercles de « convaincus ».

Animafac a proposé aux réseaux étudiants nationaux une démarche commune pour porter un projet faisant en sorte de parler d'Europe et de porter des idées sur différentes thématiques (Développement durable, mobilité...). Le projet prévoit un temps fort sur l'Europe de mi 2018 à février 2019 qui s'achèvera par une réunion de 2000 jeunes un Samedi pour journée de stands, échanges, débats à laquelle seront conviés les décideurs incontournables notamment Emmanuel Macron et différents Ministres. L'événement permettra une tribune pour chaque réseau national d'associations qui pourra mettre en avant des propositions.

### **Retours du CA :**

Il apparaît que ce projet est intéressant et pertinent. Il l'est d'autant plus qu'il arrive suite à notre anniversaire durant lequel nous aurons porté un plaidoyer, que l'on pourra remettre en avant à cette occasion pour valoriser que nous faisons émerger du débat à travers ces propositions sur la mobilité internationale. En tant qu'association nationale concernée par l'Europe qui peut porter des projets Européens, nous devons y avoir une place particulière et œuvrer pour que les associations nationales concernées par l'Europe puissent être particulièrement mises en avant durant ce projet pour y trouver un réel intérêt. Une idée pourrait être d'inviter massivement des bénévoles d'associations et des étudiants internationaux.

La question de la NP de février/mars se pose. La question de savoir si cet événement peut être l'occasion pour organiser un grand rassemblement des associations le samedi et partir sur un format NP le dimanche. Ce pourrait être pertinent, il faut pour le moment attendre la date et réfléchir plus en détail à la faisabilité de cette idée avant d'en reparler lors d'un prochain CA et aux associations du réseau.

