

CR REUNION- ESN France Réunion du CA de Printemps

Infos générales

Date: 27/03/2020

Horaire: de 09h30 à 18h00

Lieu: en ligne Scripts principaux:

Animateur principal: Benjamin BETON

Présent-e-s:

Prénom / Nom	Statut
Jean Russo	Délégué général
Benjamin Beton	Président
Guillaume Lego	Administrateur
Charlotte Simon	Administratrice
Jordan Lehoux	NR
Sébastien Lotte	Administrateur
François AHSBAHS	Administrateur
Julien Nevant	VP Formation
Julien Guillot	VP Réseau
Davia Olmeta	Trésorière
Angelique Manera	VP Communication
Stephanie Thiesse	Administratrice
Corentin Berge	WPA
Wael Louaib	Administrateur

Excusé-e-s:

Prénom / Nom	Statut
Valentin Martinèche → délégation de vote à Davia Olmeta	Administrateur

Non excusé-e-s:

Prénom / Nom	Statut



Rappel de l'ODJ

N°	Sujets / Thématiques / Ateliers	Doc de préparatio	Animateur	Référent
		n		
	Timing: 8h50-9h20			
1	Type de point : Petit dej			
	Descriptif:			
	Timing: 9 h20-9h30			
	Type de point : Ouverture du week end		Benjamin	Benjamin
	Descriptif : Fonctionnement du CA			
	Timing: 9h30-10h30	NAA-COVI		
2	Type de point : Réflexions	D19 CA-Pr	Jean	Jean
	5	intemps 20		
	Descriptif: Covid 19 et ESN France	<u>19-2020</u>		
	Timing: 10h30 - 11h30	NAA-Struct		
	Type de point : Point Ressources.	<u>ure</u>		
		<u>Opérationne</u>	Jean, Jordan,	Jean,
	Descriptif: Présentation et discussions des temps du week end + NAA Opérationnel	<u>lle</u> <u>CA-Printem</u>	Benjamin	Jordan, Benjamin
	•	ps 2019-20		Бепјанин
		20		
	Timing: 11h30-14h00			Jean,
3	Type de point : Réflexions	<u>Brainstormi</u>	Jean, Jordan,	Jordan,
	Descriptif: Stratégie - Brainstorming individuel et	ng "Stratégie	Benjamin	Benjamin
	manger	<u>triennale"</u>		
	Timing: 14h00 - 15h30		Jean, Jordan,	Jean,
4	Type de point : Réflexions		Benjamin	Jordan,
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		-	Benjamin



	Descriptif: Stratégie - Construction de notes sur la stratégie triennale		
	Pause 15min		
4	Timing: 15h45 - 16h45 Type de point: Présentation Descriptif: Stratégie - Présentation des notes	Jean, Jordan, Benjamin	Jean, Jordan, Benjamin
ı	Pause 15min	1	
	Timing: 17h00 - 18h00 Type de point: Débat Descriptif: Stratégie - Sujet à définir	Jean, Jordan, Benjamin	Jean, Jordan, Benjamin
	Fin		



Compte Rendu

1-COVID 19

a-Contexte

Avec le Covid 19, la situation d'ESN a changé, que ce soit au niveau de l'équipe ou de nos événements

b-Objectifs

Information sur ESN et changement de programme au vu du COVID

c-Echanges et retours

NAA d'explication : ICI

Idées évoquées:

- -Faire l'Insight week end le 6 / 7 juin à la place de l'AG
- -Faire l'Insight en juillet
- -Faire l'insight en dématérialisé total avec des webinair reguliers durant l'été
- Contenu interactif : en avril commencer à faire des "insight stories" sur le compte Instagram d'ESN France pour présenter les rôles des membres du CA (les stories seront ensuite placées dans une story permanente pour que tous les bénévoles puissent y avoir accès à n'importe quel moment)
- -Faire l'insight moitié en ligne / moitié en présentiel
- -CA / Insight en présentiel fin juin + ouverture team projet

A savoir : la crise du COVID a eu un impact financier sur ESN France et organiser un Insight W.E. va engendrer des coûts (légitime ?)

Prise de décision :

- -Le CA a voté que l'AG Strasbourg aura lieu le week end du 28 / 29 / 30 août.
- -L'insight week end en avril est annulé.
- -Réunion virtuelle pour les formations Insight
- -Réunion CA en été ouverte



2 - Structure opérationnelle

a-Contexte

Échanges pour améliorer le fonctionnement interne de la structure

b-Objectifs

S'interroger sur l'avenir de la structure de ESN France

c-Echanges et retours

Présentation de la NAA opérationnel : ICI

d-Décisions ou pistes de travail

Travail sur les 3 prochaines heures autour d'un brainstorming en ligne sur les thématiques de notre stratégie triennale : <u>ICI</u>

3 - Stratégie triennale

a-Contexte

Avec le brainstorming en ligne du temps précédent, des réflexions ont été soulevée autour des thématiques : ADR, Stratégie, Projets, Liens institutionnels et structure opérationnelle. Nous allons discuter les 4 premières ici et la structure dans un temps consacré.

b-Objectifs

Penser la stratégie de développement ESN France de manière pluriannuelle sur les thématiques : ADR, Stratégie, Projets et Liens institutionnels

c-Échanges et retours

Résultats du brainstorming : ICI

Suite au brainstorming, 4 groupes de travails ont été créé pour la production de notes sur les sujets suivant (les questions sont colorées en fonction du thème) :

- Stratégie (vert)
- Projets (orange)
- Liens institutionnels (bleu)
- ADR (rouge)

Lien des notes : ICI



CR REUNION- ESN France Réunion du CA de Printemps

Infos générales

Date: 27/03/2020

Horaire: de 09h30 à 18h00

Lieu: en ligne Scripts principaux:

Animateur principal: Benjamin BETON

Présent-e-s:

Prénom / Nom	Statut
Jean Russo	Délégué général
Benjamin Beton	Président
Guillaume Lego	Administrateur
Charlotte Simon	Administratrice
Jordan Lehoux	NR
Sébastien Lotte	Administrateur
François AHSBAHS	Administrateur
Julien Nevant	VP Formation
Julien Guillot	VP Réseau
Davia Olmeta	Trésorière
Angelique Manera	VP Communication
Stephanie Thiesse	Administratrice
Corentin Berge	WPA
Wael Louaib	Administrateur

Excusé-e-s:

Prénom / Nom	Statut
Valentin Martinèche	Administrateur
→ délégation de vote à Davia Olmeta	



Non excusé-e-s:

Prénom / Nom	Statut

Rappel de l'ODJ

N°		Doc de		Référent		
	Sujets / Thématiques / Ateliers	préparation	Animateur			
	Timing: 9h00-9h30					
1	Type de point : Petit Dej					
	Descriptif:					
	Timing: 9h30-10h30					
4	Type de point : Réflexions		Jean, Davia	Jean, Davia		
	Descriptif: Point budget					
Pause 15min						
	Timing: 10h45-12h15					
5	Type de point : Réflexions		Jean, Jordan	Jean, Jordan		
	Descriptif : Stratégie - Notes, la suite					
	Manger 1h45					
	Timing: 14h00-16h00		Jean,	Jean,		
6	Type de point : Réflexions		Jordan,	Jordan,		
	i ype de politt. Reflexions		Benjamin	Benjamin		
	Descriptif : Opérationnel - que faire aujourd'hui		20.19411	20.19		
	Fin					



4 - Point budget

a-Contexte

Présentation et discussion du budget 2020

b-Objectifs

Comprendre le budget 2020 et statuer sur la possibilité d'allouer des fonds à un fond d'urgence et un fond associatif

c-Échanges et retours

Lien du budget : ICI

d-Décisions ou pistes de travail

Votes:

- Oui à l'unanimité au fond d'urgence
- Oui à l'unanimité au fond associatif

Jean et Davia reviendront vers le CA pour présenter leurs proposition de nouveau budget prenant en compte ces fonds

5 - Stratégie triennale, la suite

a-Contexte

Ce temps est la suite des discussions et réflexions amorcées avecle brainstorming et l'écriture des notes en groupe

b-Objectifs

Présenter les notes et creuser les résultats pour dégager des pistes de travail

c-Échanges et retours



CR: Représentation des travaux des notes:

Charlotte : Il va falloir se poser la question de la manière de définir les missions du CR, plutot dans l'harmonie ou dans les spécificités.

Julie : Il faut plus statuer sur un parcours a destination des CRs pour laisser de la flexibilité. Quid des comités régionaux alors que les comité ne fonctionnent pas.

Julien : L'idée c'est d'avoir une petite équipe autour du coordo pour avoir des compétences sur la région pour un meilleur accompagnement

Sébastien : Pourquoi pas les comités régionaux pour permettre d'avoir une stratégie régionale intégrée à la stratégie nationale. On attend beaucoup des CR, il faut donc pour atteindre ces objectifs organiser des formations pour leur permettre de monter en compétence

Guillaume: je rejoins julie et charlotte

Sami : Même question que julie, ca me semble difficile de lancer les comités, il faut plutôt se baser sur les ressources de la région et suis d'accord avec l'idée de seb en se formant et en utilisant les ressources à dispo.

Roxane : D'accord avec les autres sur les fiches de postes. Le comité est plus long terme et permet d'accompagner le coordinateur régional, il faut l'accompagner car il a trop de missions

Charlotte : Aujourd'hui la fiche de poste est liste de course, il faut donc décider sur l'orientation qu'on souhaite leurs donner. La passé des discussions

Guillaume : Pas d'accord sur l'orientation politique, on galère déjà à en trouver, passer sur le volet politique pourrait perdre l'identité acquise la dernière fois.

Julie : Sachant cet entre deux, et vu que c'est des binômes pourquoi pas avoir un coordo sur la politisation et un autre sur l'accompagnement,

Julien: Modification de la fiche de poste à la demande des CR

Politique territoriale ESN France

Recrutement actif vs passif = débat sur la manière de démarcher les nouvelles associations. Propositions :

- Sébastien : ESN France lance un diagnostic du territoire national en lien avec les coordo régionaux pour identifier les territoires sans structures associatives + ESN France lance un dispositif d'accompagnement à la création d'association dans les territoires identifiés comme ayant un besoin sur l'accueil et l'inclusion des Els
- Guillaume: OK actif + passif +aborder le sujet volet outre-mer
- Julie: + ou tous d'accord. Si nous pratiquons un recrutement actif cela signifie que nous avons définit une stratégie et fait de nous un acteur sérieux, pas capacité d'accueillir trop d'assos à la fois pour les accompagner mais ne pas se restreindre si sur un territoire pas d'asso mais réel besoin ou asso existante mais qui n'aurait pas encore démarché ESN.
- Roxane: actif dans le développement mais "passif" dans la phase "rejoignez le réseau"



<u>Comment assurer une participation de l'ensemble des acteurs non membre de la gouvernance à la planification stratégique ?</u>

- ESN France communique avant chaque événements sur l'évolution de la stratégie d'ESN France aux associations à travers les Présidents et les RLs.
- Les asso sont consultées et participent à la validation des objectifs stratégiques lors des événements nationaux
- Le CR est consulté pour l'élaboration de la stratégie annuelle et triennale. Son avis de la réalité locale est pris en compte.
- Le CR connaît les stratégies et accompagne les associations à se l'approprier au niveau local
- Les acteurs opérationnels sont consultés sur les stratégies d'ESN France lors des évenements du calendrier opérationnel. Ils peuvent donner leur avis sur la mise en oeuvre de ces dernières

Système de vote

Charlotte : stop au système de vote binaire, peut être dissuasif, les bénévoles votent parfois plus par affinité qu'autre chose.

Julie : système de répartition de points pour les administrateurs et pour les postes du bureau où il y a 2 ou + candidats

Charlotte et Jordan : envisager pour tout le temps (même quand il n'y a qu'un candidat)

Roxane : système binaire a ses limites, comment structurer la répartition des points (éviter les votes "subjectifs") + pourrait intéresser les bénévoles à se pencher un peu plus sur le contenu de la candidature.

Sébastien : système démocratie ESN CosmoLyon = plus de système de vote binaire. Aspect intéressant pour ESN France : monter au national une initiative locale.

Jordan : système par point bof-bof. Préférence pour le système de vote avec une liste/classement. Sortir du prisme ESN. Vocation à tester de nouvelles choses. Incitateurs. Intéressant de mettre en place ce système dans notre asso pour montrer que d'autres systèmes de vote sont possible et qu'ils puissent être mis en place à plus grande échelle.

Julie : système d'appréciation qui ferait une moyenne, OK pour se rapprocher d'ESN CosmoLyon. Autre idée : permettre que si une personne candidate à un poste du bureau mais ne soit pas élue, devienne tout de même admin.

Jean : révision model de vote doit se poser la question du vote du bureau. Gouvernance pas assez partagée notamment à cause du moment du vote (personnification des membres de bureau en AG). Point important côté stratégique : CA a besoin de 17 personnes ayant une vision stratégique et pas seulement des compétences dans tel et tel domaine sans cette vision stratégique.

d-Décisions ou pistes de travail

Politique territoriale ESN France - Recrutement actif vs passif

• Faire faire un diagnostic pour identifier les zones qui manquent d'initiative étudiante en réponse à la mobilité, regarder à la création d'initiative dans ces régions:

Coordinateur régionaux

• La fiche de poste est un parcours pour permettre une flexibilité de l'action des CRs. Dans le but d'un accompagnement de meilleure qualité et d'avoir une équipe autour du CR, mise en place d'un comité régional ayant pour but de rassembler des compétences au niveau régional pour l'accompagnement : V



- La fiche de poste est un parcours pour permettre une flexibilité de l'action des CRs. France Accompagnement des CRs via des formations pour permettre leur montée en compétence et duo avec une personne d'ESN France pour l'accompagnement autour de la thématique de représentation. Possible accompagnement sur la partie opérationnelle également via le VP ou une position support : √
- Mise à disposition des régions d'un SCV gratuit, si la région le souhaite, qui serait co-tutoré par les CRs et ESN France avec le choix de la personne aux régions : V

Système de vote

- Sortir du système binaire :
- Lancer un GT pour travailler sur cette thématique : √

6 - Point opérationnel

a-Contexte

Réflexions issues de la NAA opérationnel et du brainstorming sur la thématique de la structure

b-Objectifs

Mettre en lumière et définir les besoins de la structure d'ESN France en vues d'une discussions lors du prochain CA

c-Échanges et retours

- 1) Reprendre le travail des comité (support opé et monter en compétence des bénévoles) et diviser en deux entre poste de personnes élues et les communautés
 - Julie : Pour pour plusieur raisons : compliqué de capter les réseau avec les comités et difficulté de d'encadrer par les membres du bureau. Pas encore le temps de gérer et lancer les communauté. Le bureau n'a pas le temps nécessaire pour gérer et motiver. Avoir des personnes ressources pour des missions ponctuelles peut mieux dynamiser les actions. Avoir un e community leader en binôme avec le membre du bureau.
 - Roxane : Fonctionnement sur l'open call pour des missions dans les communautés, réellement efficace ? le community leader missions semblable au Main chair de comités
 - Angélique: Pour la fusion comité/communauté et création d'un rôle de community leader / Main chair permettrait de mieux répartir les tâches de gestion et animation avec le membre du bureau. Avoir qu'une communauté permettrait d'avoir une transmission direct des information sur le réseau et le projets.
 - Charlotte : Besoin d'une plus grosse animations des communauté (demande des bénévoles). les bénévoles sont plus prompt à avoir des missions ponctuelles. Est



ce qu'on s'appuie seulement sur des communautés de postes ? Possiblement ^{France} travailler par centres d'intérêts. Exemple de l'international : communauté qui mélange des postes nationaux mais aussi des membre des comités (Education -> education officer + président + membre du ICE)

- Ben : Communauté d'intérêts devrait être la base et doivent être travaillées et implique le travail des membres du bureau (ex : président -> éducation). Faire une recherche des missions des postes locaux pour viser les centres d'intérêts qui touchent le plus grand nombre. + de communautés = + de postes de support donc faire progressivement pour pas en avoir trop d'un coup.
- François : Intéressant de changement dans la structures opé. Pour le maintien du système actuel mais pas fermer à de nouvelles positions car l'implémentation du nouveau système pourrait faire peur et mettre du temps?
- Waël: Je trouve ca un peu flou encore pour l'instant, ca serait plus pratique de retravailler et améliorer l'apport des comité et l'implication du local dans ces comités. Il s'agit aussi d'un travail conséquent et qui va le mettre en place. La revalorisation des comités serait plus pertinent.
- 2) L'implémentation vs La représentation dans les projets/causes : Avoir dans le CA des référent de représentation et à l'extérieur des postes d'implémentation dans l'animation du réseau. (Validé)
 - Julie : partagé. Si le membre du CA fait les deux permet d'avoir une unicité, mais brouille les pistes sur la partie stratégique du CA. Avoir deux acteurs permettrait de voir les compétences des bénévoles du réseau.
 - Jean : Comment sont créés les projets : exp TPM -> Campagne Movin'Europe, TP qui créer le lien entre les campagnes et les actions à faire au national. Actuellement l'implémentation repose plus sur l'équipe et le membre du CA mais fonctionne mal car pas le temps d'accompagner et suivre toutes les assos.
 - Ben : Pas forcément un référent par cause mais par thématique importantes pour ESN France et un travail en binôme : un dans le CA (représentation) et un extérieur (implémentation). Besoin d'une personne par projet ? diviser par pôle (accueil / sensi) ?
 - Charlotte : Ok avec la proposition, les SCV s'occupent de l'ADR par pôle. mais une personne par projet/cause
 - Jordan : Project program manager dans les autres pays : si dans le bureau, travaille de réflexion mais si en support travaille d'implémentation (différent selon le projet et le pays) peu applicable chez nous car nous avons une équipe permanente. les postes de support d'implémentation devrait être dans une team et manager par un membre du bureau.
 - Jean : ok pour la proposition, mais réfléchit selon le projet et le contexte. L'implémentation des projets doivent toujours être prise par le CA pour éviter une multiplication des projets. Rôle de référent permettrait la monté en compétence également.
 - Seb: ok avec la proposition.
 - Ben : Tous les postes de support doivent être intégré à ESN France et qu'il y ait une unité (par un vote par le réseau)



- Jordan: Ils seraient tous dans un ensemble opérationnel et qui seraient sur une France travaille via des WKOP. séparation stratégique CA (Stratégie moyen-long terme) et la partie opérationnel OP (Action plan)

3) Les postes de support à créer :

- Buddy system manager
- Partnership manager
- Community leader
- Event manager
- Education officer
- ESNcard manager
- Social Inclusion
- Pédagogie
- Santé bien-être
- Charlotte : Pas forcément besoin d'éducation officer car nous avons un DG. Les trois priorité seraient : Event manager, esnoard manager, community leaders
- François: trouver des priorité par rapport au context actuel
- Ben : les différent poste par projet/cause. L'éducation officer pourrait avoir un rôle de support et de transmission que le DG et prez peuvent pas forcément.
- Jordan : C'est bien de déconstruire les vérité fondamental qui sont autour de nous. l'éducation officer a des mission autres que la représentation auprès du réseau international. avoir un rôle également d'accompagnement à la politisation.
- Julie: Buddy manager façon d'officialiser le super buddy coordinator? Education officer = référent education du CA + Leader de la communauté education + DG + Prez.
- Ben: pour faire des missions de terrain l'education officer devrait être hors CA.
- Jean : discussion avec l'équipe, des besoin pour l'implémentation (super buddy coordinator très important), la pédagogie qui prend beaucoup de temps (accompagnement pour les salons) grouper ces actions autour d'un poste pédagogique. Besoin autour des actions d'inclusion (SID, Handicap et Inter-gé).
- Jordan: Important que le poste pédagogie soit séparer de Erasmus in School
- Seb : Avoir des poste de support de d'implémentation exemple Social erasmus coordinator pour soutien au référent CA
- Ben: Les besoins sur différents point vont amener 40 postes de support que nous ne savons pas gérer. prioriser les poste important pour l'instant et inclure les différents besoin dans une stratégie plus long terme pour laisser le temps d'apprendre.
- Jordan : Continuer à proposer car la façon dont on fonctionne actuellement demande plus de personne que ce qu'on propose.
- Julie: prendre notre temps et développer sur plusieur point selon les priorité de l'année tout en gardant les postes sur les projets essentiels, et pour le bureau event manger et ESNcard
- Seb : On est d'accord pour la séparation représentation et implémentation donc nous avons un besoin de postes de support.
- Jordan : notre rôle est de proposer des opportunité d'engagement au vivier de bénévole que nous avons dans le réseau.
- 4) Election des ces postes de support : Le CA doit avoir encore la main sur le choix et avoir un poids de vote partagé (50% CA et 50% Assos) (majorité valide)



- Jordan : Garder la main dessus pour les inclurent dans la création stratégique (au France travers WKOP)
- Jean : comment ça fonctionnerait pour les communauté (chaque communauté vote ou tout le monde) axe à approfondire.
- François : besoin de consulter ce qui était avant pour prendre une décision

d-Décisions ou pistes de travail

- 1) Reprendre le travail des comités (support opé et monter en compétence des bénévoles) et diviser en deux entre poste de personnes élues et les communautés (Validé)
- 2) L'implémentation vs La représentation dans les projets/causes : Avoir dans le CA des référent de représentation et à l'extérieur des postes d'implémentation dans l'animation du réseau. (Validé)
- 3) Les postes de support à créer
- 4) Election des ces postes de support : Le CA doit avoir encore la main sur le choix et avoir un poids de vote partagé (50% CA et 50% Assos) (majorité valide)

La note sera retravaillé pour une présentation au prochain CA