CR REUNION- ESN France

CA NP Lyon

Infos générales

Date : 21/02/2019
Horaire : de 14h30 à 17h00
Lieu : Salle bleue - MDE
Script principal : Bergé Corentin
Animateur principal : Beton Benjamin

Présent-e-s :

Prénom / Nom	Statut
Benjamin Beton	Président
Julie Nevant	Vice-présidente formation
Julien Guillot	Vice-président ADR
Davia Olmeta	Trésorière
Angélique Manéra	Vice-présidente communication
Corentin Bergé	WPA
Roxane ROCA	Administratrice
Stéphanie Thiessé	Administratrice
Laurent Beaupoil	Administrateur
Sami Zahibi	Administrateur
Jordan Lehoux	Représentant national
Waël Louaib	Administrateur
François Ahsbahs	Administrateur
Jean Russo	Délégué Général

Excusé-e-s :

Prénom / Nom	Statut
Guillaume LEGO	Administrateur
Sébastien Lotte	Administrateur

Rappel de l'ODJ

N°	Sujets / Thématiques / Ateliers	Doc de préparation	Animateur	Référent
1	**Timing :** 14h45 - 16h00 **Type de point :** Point d'actu CA **Descriptif :** Actu du CA, du bureau et de l'équipe		*Benjamin - Jean*	*Benjamin*
2	**Timing :** 16h00 - 17h30 **Type de point :** Stratégie Triennale **Descriptif :** Suivi du GT stratégie et avancement dans le développement de notre stratégie triennale	*Stratégie V1*	*Jordan - Jean Benjamin*	*Jordan - Jean Benjamin*

Compte Rendu

1 - Point d'actu CA

a-Contexte

Actu du CA, du bureau et de l'équipe

b-Objectifs

Décrire ici ce que les participants vont essayer de faire

c-Echanges et retour

Soutien aux propositions d'animafac pour le SCV (vote informel)
cf mail de Charlotte (attention faut lire les mails et y répondre)
Le but était de réunir le CA pour savoir si quelqu'un s'opposaient à ces missions.
-> Aucunes personnes du CA ici présente ne s'oppose

Point financement/projet :

- Projet pour un poste salarié (7100e par an pendant 3 ans) -> a été donné sans dépôt de dossier
- Dépôt de subvention :
    - Fond JAP
    - Formation des bénévoles (ministère) -> vendredi prochain
    - Formation
    - 2 projets en cours d'écriture (environnement et lié au Buddy) : 350000e avant le 24 mars
    - Un autre projet environnemental, dépôt de dossier avant début avril
- Projet inclusion + (février) -> Comment améliorer la mobilité des personnes en situation de handicap (outremer, etc.)
- .Projet européen :
    - Rencontre consortium Buddy System (Mardi dernier) -> dresser 2 pistes, une sur le modèle économique (il faut juste affiner les modalités car peut etre paiement) et l'autre pour savoir si on redéposait un projet tous ensemble pour partir sur un nouveau projet axé sur le départ en mobilité ("suite du Buddy")

Impact de la mobilité sur l'environnement -> le REFED veut prendre possession de cette question.

On a été invité à leur NP pour lancer un cycle de débat sur la mobilité etc.
=> On peut arriver sur un projet comme Mobilitez-vous (devrait être déposé avant début avril)

Projets environnement :

- empreinte carbone (ESN International)
- rôle des EIs sur l'engagement environnemental/éco responsable pour partir en mobilité (Nous)

Buddy System :
On a mis en place un accompagnement pour les universités.
8 conventions déjà signées (par ex. Aix-Marseille, etc.) et 8 conventions en attente de signature.
On prospecte dans une dizaine d'autre université.
Les associations locales sont au courant des prospection de leur université car dans le Buddy System ils sont notifiés ou on les contacte avant de prospecter.

Point sensi :

- Fin du projet Art'mobility
- Louise en déplacement pour 7 jours en Croatie pour "des trainings" pour les jeunes en situation de handicap + possibilité de MOOC pour aider les jeunes en situation de handicap

Isabelle termine son contrat en mi mai (15 mai), elle ne veut pas repostuler -> On lance un appel pour le poste

<u>Charte partenariat :</u>

- Idée : harmoniser la proposition de partenariat (causes ESN, etc.)

La charte :

1. On présente l'asso + objectifs
2. Les causes ESN
3. Engagement dû au partenariat (politique partenariale)
4. Objectifs de la charte
5. Modalités

-> Faut la lire et donner son avis sur la charte à Davia

Question du comité :
On inclut juste la charte pour ESN France ou on inclut pour toutes les sections ?
-> Jordan : C'est logique que les assos s'engagent à respecter les termes. La phrase est peut être mal rédigée, l'asso n'a pas spécialement besoin d'appeler ESN France pour chaque partenariat.
-> Charlotte : Les assos doivent pas être contre, faut la faire signer. Faut la soumettre à relecture avant la signature de chaque asso (bien en amont).

<u>Point CNR :</u>

- A eut lieu la semaine dernière
- Très peu de personne ont rempli le doc, faut pas que ça se reproduise.

CR :

- 2 nouvelles assos ont rejoint le réseau -> Moldavie est le 42ème pays de ESN int
- update du président international. ESN a créé un document qui est une sorte de guide de l'Erasmus + (activité à mettre en place par les universités, etc.) -> ça montre que ESN est présent dans les institutions européennes.
- Question NR SWEP : ouverture des frontières ? Longues discussions la dessus car il ne faut pas forcément penser à l'expansion de l'asso mais au devenir de l'asso
- Affaire Kosovo -> attention aux conflit territoriaux et est-ce qu'on doit intégrer ce "pays" à ESN -> Position de Jordan : Au vue des statuts aujourd'hui, le Kosovo ne peut pas rejoindre le réseau (Kosovo pas reconnu) car on prendrait une position de tension envers d'autre pays. On a par contre le souhait de favoriser la mobilité et la sensibilisation par des initiatives étudiantes la bas. Il faut trouver un moyen de changer les statuts pour avoir Pays/région au lieu de Pays mais faire attention (la Corse pourrait devenir une association à part entière en se détachant de ESN France).
  Affaire à suivre car il n'y avait pas assez de temps à ce CNR.
- Election de 3 nouveaux liaisons officer (support du président qui sont rattacher à une autre instance pour faire du plaidoyer à cette instance/institution/ONG). Permet de déléguer car le président ne peut pas être sur tous les fronts.
  Les 3 liaisons : Inclusive mobility Alliance (Juan), Alliance sur l'environnement (Maxime), relations ONG Asie (Olivia).
- Gros point avant le départ et maintenant flop -> IED. Document lié au statut dû à un amendement (vote sur un sujet, consultation automatique des assos doit être faite directement). Groupe de travail sur ce document pour définir les points obligatoires ou on doit consulter les assos. Contradiction entre le national et l'amendement -> Donc tombé à l'eau.
- Planification stratégique et comment impliquer les assos dedans (Jordan a porté ça) -> Section Consultation Guideline (les Suisses nous aiment un peu moins)
- Plusieurs autres discussions sur d'autres sujet -> ce qu'on porte est majoritairement adopté par ESN Internationale
- Débat Ryanair : discussions tendue.
  Conclusions de ce débat : Si on arrête le partenariat on aura des problèmes. La direction prise à la fin est qu'il faut faire plus attention à nos partenaires (par ex. charte). On peut discuter avec Ryanair sur le partenariat car le partenariat est en modification/pour parler.
  Solution de ce débat : 10% de réduction au lieu de 15% mais 5% reversé à des associations/ONG.
- ESN s'engage avec des associations sur l'environnement etc. donc ça contrebalance le partenariat Ryanair.

Question :
Charlotte -> Question sur l'inclusion de pays comme par exemple des pays du Moyen-Orient ?
Jordan -> Il faut faire attention aux causes qu'on défend, donc on veut pas se limiter aux pays ou c'est facile. Mais ce n'est pas un frein à aller dans ces pays.

François -> Faut essayer de catégoriser les régions pour ne pas avoir de problème politique.

Charlotte -> Contente car d'accord avec ce que Jordan a apporté. Faut pas prendre partie mais trouver un moyen de les aider.

Ryanair :
-> conséquences gravissimes : baisse de vente de carte ESN, partenaire privé qui finance le plus ESN International (Travel fund).
François -> Retour des pays par rapport à ça ? Qui est majoritaire
Jordan -> Aucun vote la dessus c'est juste des suppositions et hypothèses/questions.

d-Décisions ou pistes de travail

Charlotte :
Faut répondre au mail !
Il faudrait mieux mettre un point projet durant la NP et pour les RL dans un mail. Dommage que juste le bureau France sache ça.

Jordan :
Comme Charlotte. Peut être faire ça en NP pour apporter des updates de projet.

2 - Stratégie triennale

a-Contexte

Suivi du GT stratégie et avancement dans le développement de notre stratégie triennale

Division en 3 groupes.

b-Objectifs

Faut que les associations locales puissent comprendre la stratégie et comment leur expliquer

c-Echanges et retour

Voir les commentaires sur ce doc : Stratégie Triennale V1

d-Décisions ou pistes de travail

Le Ca a identifié des pistes de travail pour le GT. Pour le CA de printemps le GT retravaillera les axes défini et proposera une V2.

CR REUNION- ESN France

CA NP Lyon

Infos générales

Date : 23/02/2019
Horaire : de 14h30 à 16h45
Lieu : Sur les quais du Rhône
Script principal : Roxane ROCA
Animateur principal : Benjamin BETON

Présent-e-s :

Prénom / Nom	Statut
Benjamin Beton	Président
Julie Nevant	Vice-présidente formation
Julien Guillot	Vice-président ADR
Davia Olmeta	Trésorière
Angélique Manéra	Vice-présidente communication
Corentin Bergé	WPA
Roxane ROCA	Administratrice
Stéphanie Thiessé	Administratrice
Laurent Beaupoil	Administrateur
Sami Zahibi	Administrateur
Jean Russo	Délégué général
Jordan Lehoux	Représentant National
Waël Louaib	Administrateur
François Ahsbahs	Administrateur

Excusé-e-s :

Prénom / Nom	Statut
Guillaume LEGO	Administrateur

Compte Rendu

1 - Retour rapide NP

Quelques petites choses qui n'allaient pas notamment les inscriptions sur les différents temps à animer. Lorsque l'on reçoit les mails il faut les lire et dire qu'on les a lu pour que l'on sache qui mobiliser le jour J. Important que tout rentre dans l'ordre de ce côté là pour l'AG où l'on devra être au top sur ça (d'autant plus si des personnes se présentent à des postes)

2 - États des lieux des sites web

a-Contexte

Les sites web sont cassés (que ce soit le module ou les sites en général). Un point a été fait avec Victor à ce sujet. Le recrutement pour la GeekTeam a commencé durant la NP.

b-Objectifs

La question qui se pose : sommes-nous d'accord pour changer tous les sites web à partir de maintenant quitte à ce que cela implique un certain décalage avec ESN International ?

c-Echanges et retours

- François : quels seraient les risques pour ESN France ?
→ ESN International ne serait pas là en cas de problème mais cela ne changerait pas de la situation actuelle où ils répondent peu présent. Cela fait un an et demi qu'ils disent qu'il font sortir leur satellite et résultats des courses il ne sortira pas avant 1 an.

- Jean : si cela se fait il faudra néanmoins les informer un minima

- Laurent : D'accord sur le principe si cela permet d'avoir un outil plus simple pour les WPA

→ Pour les WPA certes mais pas que ! Le but est d'avoir un site simple d'utilisation pour n'importe quel bénévole que ce soit des bénévoles issu d'un cursus informatique ou non. Fonctionne beaucoup sur le principe du « glisser-déposer ».

- Sami : Qu'aurait-on à la place ?
→ WordPress

- Jordan : Cela mérite plus de réflexion car aujourd'hui ESN International permet
    * d'établir un gros suivi concernant les satellites même s'il n'est pas optimal
    * d'harmoniser tous les sites du réseau
    * assurer une meilleure visibilité (quand on en cherche un on peut en retrouver un autre plus facilement).

La question qui se pose également est le jour où nous n'aurons pas de WPA.
→ La discussion a été entamée avec Kaspars et un point un été émis sur les IRP et apparement il ne semblerait pas contre.

d-Décisions ou pistes de travail

Pour le changement des sites web d'ESN France il faut soumettre l'idée à la Geek-Team internationale et voir avec les autres pays s'ils veulent le mettre en place. Discussion à l'AGM s'impose

3 - Point d'actualité sur les membres associés

a-Contexte

Au CA d'hiver a été discuté de la possibilité d'intégrer un nouveau type de membre : celui de membre associé.

b-Objectifs

Permettre la reconnaissance d'une implication particulière au CA d'ESN France

c-Echanges et retours

Le statut a été décrit et les droits qui s'ouvraient ont été posés. 2 situations en sont ressorties :
- situation d'un membre du CA sortant qui souhaite rester impliqué dans les travaux entamés (cas de Loïc et de son départ en janvier pour cause de mobilité)

- situation d'un membre du réseau sollicité par le CA (cas de Rémi avec le GT numérique qui a été sollicité alors qu'il ne fait ni parti du CA ni de l'équipe)

La définition qui en est ressortie est la suivante : membres sortants du CA qui pour des raisons personnelles demeure intéressé et actif dans les GT où ils étaient et ne peuvent pas prendre part à de de nouveaux GT / ou personne dont le CA sollicitait l'aide extérieure pour une identification ou expertise qu'il pourrait apporter pour un besoin ponctuel/temporaire, via un open call ou une demande exceptionnelle.
Pour les membres sollicités par un open call soumis, l'approbation sera soumise au GT concerné + président et DG.

Sur les droits de ces membres : ceux qui quittent le CA gardent leur adresse mail, les membres sollicités n'en n'auront pas mais auront accès aux dossiers drive dont ils auront besoin.

Ce point sur les membres associés sera proposé lors de la prochaine AG à Strasbourg.

Remarques :

- Jean : il y a un manque de clarté sur les personnes externes sollicitées. Pourquoi les sollicite-on ? Il faut définir « expertise » ainsi que membre du réseau (est ce que la personne doit avoir un minimum de lien avec le national, doit-elle venir d'un comité, simple bénévole local ? … etc). En bref est ce que la sollicitation doit être ciblée

- Charlotte : Cas de Rémi naturel car personne connue et qui saurait faire face au problème.
Si des points restés peu clairs et très large c'est aussi par choix car peut se faire au cas par cas. Selon les thèmes et si personne n'est en tête, open call soit à tout le réseau si on estime que c'est une aide à laquelle tout le monde peut répondre ou bien open call parmi les recruteurs si cela les concerne le recrutement et la RH. Bref du cas par cas.

- Jordan : une intervention externe n'a pas a être forcément définie dans le règlement intérieur car on parle de quelqu'un qui fait parti du GT d'un bout à l'autre donc la cadre externe ne rentre pas dans ce cas là

d-Décisions ou pistes de travail

Sur le principe des membres associés le CA approuve. Détails des définitions et inscriptions dans le règlement à discuter

5 - Point Opérationnel

Séparation en 3 groupes du CA pour réfléchir sur les thématique de Gouvernance, des organes de support et des comités et communauté de postes

1) Gouvernance

Manque de prise de position d'ESN France sur des sujets "politiques" impactant la mobilité
Manque de lien entre la gouvernance et les projets. L'équipe doit avancer sur les projets souvent seuls. = manque de communication principalement
--> On doit travailler à plus d'implication du CA dans le dev des projets mais aussi à une ouverture de la part de l'équipe permettant la possibilité pour le CA de proposer des projets nouveaux.
On doit travailler à renforcer la participation de tous les organes d'ESN France dans la stratégie
Coordinateurs régionaux
--> A définir statutairement
--> Accompagner les coordos régionaux à la définition de stratégies approuvées par le CA
--> Election : possibilité d'une élection 50% par les assos d'une région, 50% par le CA, pour accentuer ce côté organe de support national
Les organes décisionnels d'ESN France
--> Qui élit qui ? Quels sujets sont propres à décision du bureau/CA/assos ? Consultation des assos ? (à discuter prochain CA)

2) Organes de support

Suite aux discussions du groupe sur les organes de supports, les questions ressorties sont les suivantes :

- Comment décharger le bureau (d'une grosse charge opérationnelle) et l'équipe (d'une multiplication de gestion des projets) ?
- Comment faire pour que les associations locales prennent en main les projets (et s'investissent sur les actions du national) ?

- Comment ces structures seront constituées et choisies ? (Vote, open call, désignation)
- Comment rendre leurs actions claires pour le réseau ? (Cohérence, actions pas dispersées)
- Comment valoriser le travail des structures ?
- A-t'on besoin d'un support par projet ?

3) Comités et Communauté de postes

a) Contexte

Tous les postes opérationnels ont un comité qui leur est dédié sauf que ça fonctionne pas. Peu de comité sont aujourd'hui actifs. Les communauté de postes quant à elle ne sont pas animées en général.
ESN International a réfléchi à la thématique et a modifié la structure des supports opérationnels qui fonctionnait comme nous avant et qui aujourd'hui fusionnent pour des rassemblements par intérêts. Cela permet d'impliquer les bénévoles du réseau par comité d'intérêt plutôt que par intérêt de poste ou bizarrement il y a moins d'intérêt suscité. sintérêt par poste où bizarrement il ya un manque d'intérêt.
Le CA a réfléchi à cette thématique lors du CA à Amiens en avril dernier. Conclusion des réflexions : 5 flipchart de « qu'est ce qui ne marche pas sur les comités » et ce qui revient est
- organe lourd
- pas assez bien défini
- sombre pour les bénévoles

Concernant les communautés de poste ce qui ressort pas assez de temps.

b) Objectifs

Il faut maintenant réfléchir sur le prisme de 3 ans et remonter la barre et avoir des organes de support du bureau.

c) Échanges et retour

Question François : depuis que je suis à ESN les comités ne fonctionnent jamais. Depuis quand cela dure ? Que s'est-il passé ?
→ Ben : Les comités ont fonctionné mais cela dépend de facteurs particuliers. dépend de facteur. En 2016 et 2017 ça marchait bien mais dépend de facteurs particulier

comme la com faite dessus, vie perso des membres. Dès qu'on laisse couler un comité difficile de le rattraper.

- François : Les membres des comités ont des missions ?
→ va dépendre de l'animation du membre du bureau + chairs. Dans certains fonctionne par pôle (ex Comcom et ADR) et après travail d'équipe.

- François : Est ce qu'on a des objectif finaux ?
→ Davia : lie sa stratégie annuel à son comité.

Le comité a pour but de réaliser des objectifs opérationnel qu'on a définit au CA. C'est un organe de support du bureau. Mais quels seraient les organes de support qui seraient intéressants pour nous ? Par exemple pour des missions ponctuelles comme le guide NP de Julie.
Mission ponctuelle (ex guide np julie)

d) Réflexions à avoir

- Harmonisation ou non ? Imaginons une fusion de comités est ce que l'ancien disparaît et on a une communauté plus élargie ?
→ communauté d'intérêt ça englobe tout le monde par exemple une bénévole de Marseille voulait échanger avec les les autres trésoriers de France mais pas forcément envie de s'investir ailleurs. Et aussi problème des missions qui sont plus sur la durée que d'autre et c'est dommage d'enlever un comité qui apporte un sentiment d'appartenance.
→ permet aux assos locales de s'impliquer à ESN France
- <u>Développer le rôle du chair de comité</u> qui fait en sorte que ça marche bien.
- <u>Valorisation des comités et leur membres</u> auprès des personnes qui n'en font pas partis.
- Ben : point technique sur cet aspect de l'opérationnel qui devrait peut être être élu en janvier (Chair, CR et comité) pour avoir une élection de janvier à décembre et accompagnement du nouveau bureau qui arrive → organe transitionnel.
- <u>Comment ouvrir les comités</u> qui reste quelque chose de fermé vu que tous à distance et on se voit qu'en NP.
- Faire du Comité un organe où le bénévole monte en grade et peut continuer après avoir quitté le local